

# BALANÇO DE GESTÃO

2021-2024

**SINDISPGE**



Sindicato dos Servidores da Procuradoria-Geral do Estado do RS

## INTRODUÇÃO

Ao longo dos últimos três anos, a direção do SINDISPGE promoveu diversas ações nas mais diferentes áreas, com o intuito de preservar direitos e obter melhorias para os Servidores da PGE. Um dos compromissos desta Gestão sempre foi a transparência, por isso disponibilizamos um relatório com todas as iniciativas do Sindicato (2021/2024).

O documento relata as reuniões internas e externas para debater questões essenciais para a Categoria. São destacadas a luta pelas pautas remuneratórias e como foi o processo de construção coletiva de cada uma das propostas, sendo que boa parte já fora conquistada durante o período.

No relatório, os filiados também podem observar os resultados alcançados tanto em nível de qualidade de vida quanto em termos financeiros. A regulamentação do Teletrabalho, após duas pesquisas, um GT e um trabalho científico protocolado, proporcionou uma mudança de paradigma, ocasionando maior flexibilidade e autonomia aos Servidores enquanto que o Novo Plano de Carreira, com os 15% do FURPGE assegurados, permite dispor de uma estrutura diferenciada, onde correções de problemas históricos foram realizadas, ao passo que novas lutas buscarão os ajustes e aprimoramentos necessários para todos.

O estudo sublinha o comprometimento com a causa do SINDISPGE para a construção de uma Categoria cada vez mais fortalecida, onde o interesse e a voz dos Filiados se sobreponham em todas as questões.

## // Assembleias Gerais (Ordinárias, Extraordinárias e Permanentes)

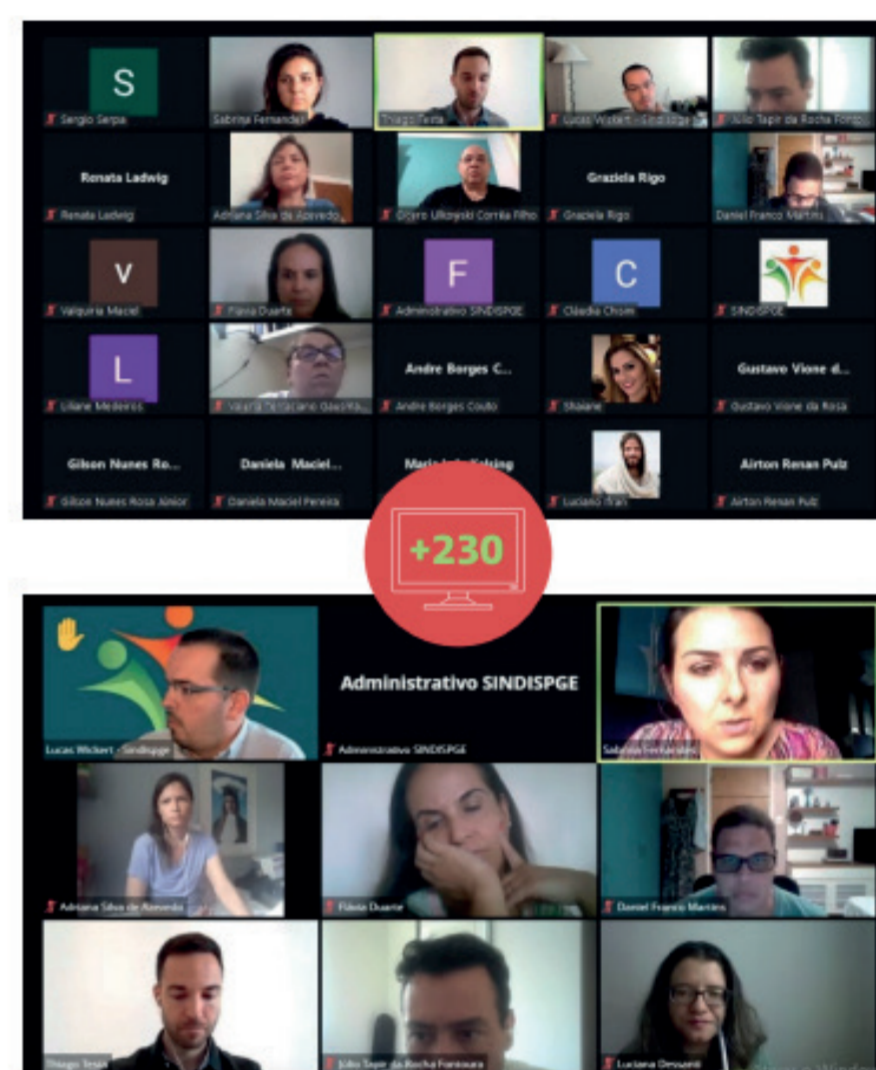
### **SINDISPGE REALIZA AGO ORÇAMENTÁRIA (DEZ/2021)**

### **REUNIÕES VIRTUAIS ABERTAS SOBRE O NOVO PLANO DE CARREIRA (DEZ/2021)**

Com o intuito de estimular a preponderante participação da categoria, o SINDISPGE realizou duas reuniões virtuais para mais de 230 inscritos. O objetivo dos referidos eventos foi a apresentação do Compilado das Ideias trabalhadas nos Grupos de Trabalho ao longo de 2020 e de 2021, ao passo que possibilitar o esclarecimento de eventuais dúvidas dos colegas no tocante ao tema.

Ressaltamos que o Compilado protocolado foi elaborado após o esgotamento das discussões no âmbito do GT Interno, onde se obteve consenso em inúmeros pontos da proposta envolvendo a metodologia e o modelo apresentado, considerando o atual contexto político-financeiro do Estado, bem como o exemplo de outras propostas das demais categorias do Executivo, além do interesse/direcionamento manifestado pela Administração da PGE em determinados tópicos.

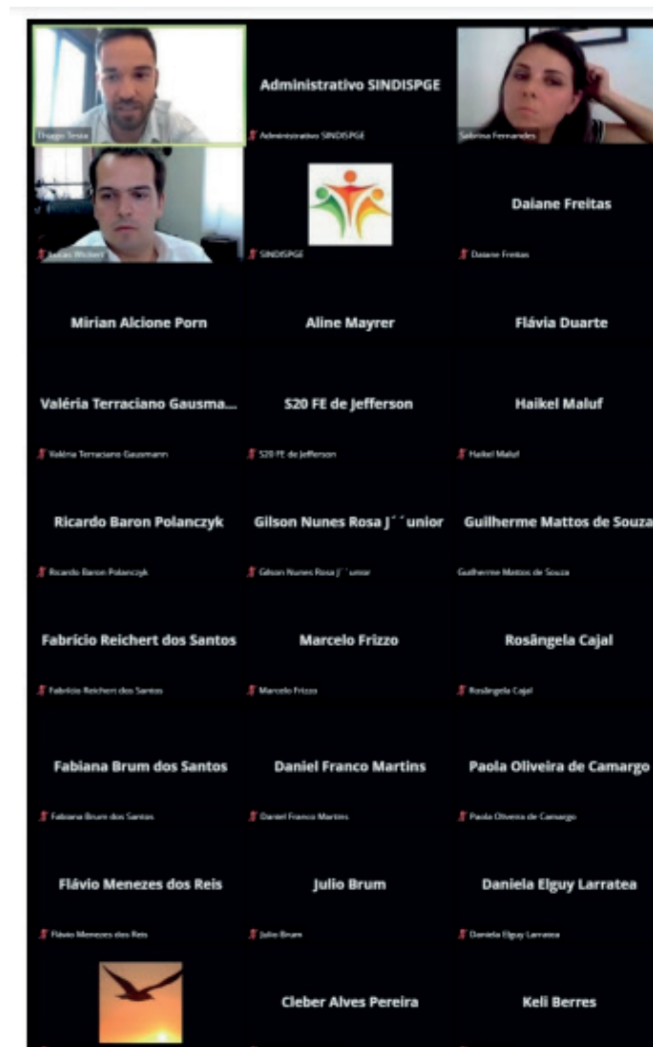
Uma vez mais, o SINDISPGE reforça seu compromisso de respaldar os amplos direitos da coletividade, salientando a necessidade de um debate objetivo, construtivo e agregador, a fim de permitir a obtenção de êxito em um curto espaço de tempo, tendo em vista a possível janela de oportunidade.



### **SINDICATO REALIZA 3ª REUNIÃO VIRTUAL ABERTA PERANTE A CATEGORIA PARA TRATAR DO NOVO PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA PGE-RS (FEV/2022)**

Com o intuito de estimular o máximo envolvimento da categoria em um tema de extrema importância, no último dia 10 o SINDISPGE realizou a 3ª Reunião Virtual Aberta sobre o Novo Plano de Carreira para mais de 70 inscritos, totalizando aproximadamente 300 participantes nas três oportunidades. O encontro foi pautado na atualização acerca do calendário relacionado ao Regime de Recuperação Fiscal e suas influências, bem como na reapresentação do conteúdo já demonstrado nas reuniões ocorridas em dezembro/2021.

Após o esclarecimento de dúvidas técnicas pontuais, o Sindicato reafirma sua convicção no trabalho realizado até aqui, tendo em vista o retorno altamente positivo da categoria, aliado a um pequeno número de sugestões enviadas, todas respondidas e acolhidas na medida em que agregaram valor ao projeto.



O SINDISPGE reforça seu compromisso de respaldar os amplos direitos da coletividade, salientando a necessidade de um debate objetivo e construtivo, a fim de possibilitar o envio ao Legislativo e a consequente aprovação do Novo Plano de Carreira dos Servidores da PGE-RS ainda em 2022.



### **SINDICATO REALIZA AGE VIRTUAL PARA TRATAR DO NOVO PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA PGE-RS (MAR/2022)**

### **SINDISPGE TEM APROVAÇÃO DAS CONTAS DO EXERCÍCIO DE 2021 E MANUTENÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO SOCIAL EM AGO (ABR/2022)**

### **ASSEMBLEIA HÍBRIDA REÚNE FILIADOS AGO (DEZ/2022)**

### **PLANEJAMENTO DE AÇÕES E PRESTAÇÃO DE CONTAS DO SINDICATO (ABR/2023)**

### **AGE: CATEGORIA MOSTRA UNIDADE E PLANEJA AVANÇAR EM MOVIMENTOS DE PROTESTO (ABR/2023)**

### **CATEGORIA SE REÚNE EM PESO PARA INTENSIFICAR COBRANÇAS DO 2º SEMESTRE (AGO/2023)**



### **ASSEMBLEIA TRATA DA PAUTA REMUNERATÓRIA COM O PGE E A CATEGORIA (OUT/2023)**

Cerca de 300 Servidores da Procuradoria-Geral do Estado, de forma presencial e virtual, participaram da Assembleia Geral Extraordinária promovida pelo SINDISPGE, na segunda-feira (9/10), em Porto Alegre. O encontro teve a presença do Procurador Geral do Estado, Eduardo Cunha da Costa, da Procuradora-Geral Adjunta para Assuntos Administrativos, Paula Ferreira Krieger, da cientista política Luana Kohlrausch e do advogado do Sindicato, Otávio Piva.

Pesquisa A primeira parte da Assembleia sublinhou a defasagem salarial da Categoria. Luana apresentou um estudo que comparava as carreiras dos serviços auxiliares da PGE com de outros órgãos do Estado. A pesquisa foi feita com base em 18 carreiras de oito setores. "Analistas tiveram cerca de 16% de acréscimo no vencimento básico e técnicos aproximadamente 44%. O índice é abaixo da inflação do período. Enquanto isso, procuradores tiveram um ganho de 83% no mesmo período. Quando comparada a outras carreiras do Executivo, os Servidores da PGE estão praticamente no fim da fila", explica Luana.

#### **Esperança e Frustração**

Em virtude dessas perdas, Piva trouxe uma solução para ampliar a remuneração dos Servidores da PGE. "Nós fizemos uma proposta de alteração na resolução dos honorários. Ela permite que o fundo de reaparelhamento da PGE seja provido também pelo orçamento público. A ideia é fazer um contrato de gestão da PGE com o Governo do Estado de forma a aportar recursos do orçamento para dentro do fundo e assim engordar a conta do prêmio de produtividade dos Servidores."

Durante cerca de 30 minutos, Eduardo Cunha da Costa respondeu diversas questões envolvendo a Categoria. Ele destacou que sabe das dificuldades dos Servidores, no entanto frisou que não pode fazer promessas. Os principais temas foram:

#### Plano de Carreira

“O Gabinete é a favor de ajustes no Plano de Carreira. Entretanto, qualquer movimento nesse sentido só pode ser executado após o Rio Grande do Sul sair do limite prudencial, o que pode ocorrer no fim de janeiro de 2024. O momento é de aguardar, mas estamos sensíveis à demanda da Categoria.”

#### Revisão Geral Anual

“O governo vai conceder o vale-alimentação a partir deste mês de outubro, mesmo o projeto ainda não tendo sido aprovado na Assembleia. É uma forma de contemplar o Servidor, já que várias Categorias que não recebiam o benefício vão poder contar com esse valor em virtude da retirada da coparticipação.”

#### Incremento na produtividade

“É o nosso plano B. Qualquer movimento para ampliar esse percentual também fica engessado em razão do limite prudencial.”

#### Teletrabalho

“Posso assegurar que não vai acontecer nenhum movimento de retrocesso no sistema que temos atualmente. Vamos reiniciar o processo de regulamentação, sem firmar um prazo específico para tanto.”

#### SINDISPGE e Categoria

O sentimento entre os Servidores flutuou entre esperança e frustração. De um lado, a expectativa pelo novo Plano de Carreira, por outro, o desencanto pela falta de algo concreto num curto prazo. Conforme a Diretora-Presidente do SINDISPGE, Sabrina Oliveira Fernandes, o encontro provocou incertezas; porém, uniu a Categoria numa mesma direção e deu transparência nas relações entre Sindicato e Gabinete. “A partir de agora, com a pesquisa da Luana, temos armas necessárias para seguir na luta por uma PGE mais igualitária”, disse a dirigente.



**CATEGORIA INTENSIFICA COBRANÇAS EM BUSCA DO NOVO PLANO DE CARREIRA (DEZ/2023)**

**SINDISPGE MONTA ESTRATÉGIA PARA 2024 (DEZ/2023)**

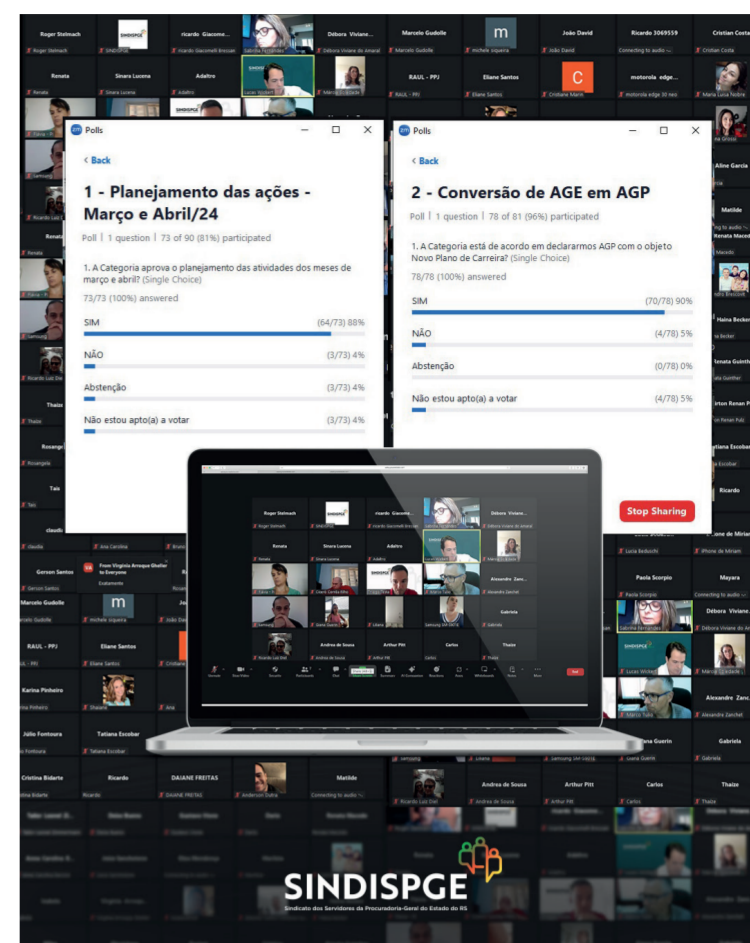
## **CATEGORIA DECIDE INSTAURAR ASSEMBLEIA GERAL PERMANENTE COM FOCO NA URGENTE REESTRUTURAÇÃO DA CARREIRA (FEV/2024)**

Na última segunda-feira do mês (26), o SINDISPGE promoveu Assembleia Geral Extraordinária (AGE) para definir o planejamento das ações nos meses de março e abril, além de converter a AGE em Assembleia Geral Permanente (AGP). As duas pautas foram autorizadas com respectivamente 88 e 90% de aprovação pelos Filiados. A direção do Sindicato detalhou como está o andamento das tratativas no tocante ao Novo Plano de Carreira dos Servidores da PGE.

A presidente Sabrina Oliveira Fernandes ressaltou a importância da união da Categoria nesse momento. "Precisamos pressionar quem toma as decisões e ser ágeis, por isso a necessidade de termos a possibilidade de fazermos uma Assembleia Geral Permanente a qualquer momento. Estamos a postos e a conversão da AGE em AGP ocorre em

função da Categoria entender que já estamos há anos aguardando essa reestruturação e a notícia agora do atraso em razão das isenções fiscais retarda a conclusão dos projetos".

Conforme o diretor para Assuntos Jurídicos e Institucionais do SINDISPGE, Thiago Testa, o Governo do Estado tende a priorizar a reestruturação das carreiras que ainda não foram contempladas – o caso dos Servidores da PGE. Ele pontua ainda a importância econômica e estratégica da PGE para o Rio Grande do Sul.



---

## **AGP E MANIFESTAÇÃO NOS 59 ANOS DA PGE-RS (MAR/2024)**

## **FILIADOS APROVAM CONTAS DE 2023 EM AGO (ABR/2024)**

---

## **MOVIMENTAÇÃO COMEÇOU CEDO COM AGP EM FRENTE À ASSEMBLEIA LEGISLATIVA (JUL/2024)**

Propositamente, a Assembleia Geral Permanente (AGP) foi marcada para a manhã de 30 de julho, data da votação do PL 243/2024 na Assembleia Legislativa. Com o apoio da maioria dos Filiados, o Sindicato passou a veicular em seus canais de comunicação a campanha "Sou Servidor Público/Eu apoio o PL 243/2024 / Reestruturação Já". Na convocação da Categoria, dois recados importantes. O primeiro informava que, para proporcionar a participação presencial dos Colegas do Interior do Estado, o SINDISPGE arcaria com os custos de deslocamento dos Servidores Sindicalizados, mediante comprovação de gastos e assinatura na lista de presença. O segundo era um convite aos Colegas com a frase: "Vista a sua camiseta do SINDISPGE e vamos à luta! Dia 30 é Novo Plano de Carreira Já!" Os Servidores da PGE-RS acompanharam a votação desde cedo, em frente à Assembleia. Quando a sessão plenária começou, muitos Colegas assistiram à votação até o final, ao lado dos dirigentes do Sindicato, por volta das 20h.



## // Grupo de Trabalho – GT do Plano de Carreira

### **GRUPO DE TRABALHO RETOMA ANÁLISE DAS NECESSÁRIAS ALTERAÇÕES LEGISLATIVAS PARA O NOVO PLANO DE CARREIRA (NOV/2021)**

O Grupo de Trabalho Interno do Sindicato no tocante ao novo Plano de Carreira manteve seus encontros semanais ao longo do mês de novembro (dias 04, 09, 19, 23 e 30) com o intuito de fortalecer seus princípios de fluidez por meio da capacitação objetiva, incentivo à qualificação dos servidores e respeito ao enquadramento atual.

O Sindicato, atento a todos os movimentos intensificados pelas demais carreiras dos três poderes, bem como alerta aos reflexos do PLC 378/2021 (teto de gastos) e a tudo que envolve uma eventual adesão ao Regime de Recuperação Fiscal, reforça a necessidade de união para, com base nos critérios factíveis da modernização do serviço público, viabilizarmos efetivamente uma nova carreira, com perspectivas reais, transparência, isonomia e segurança, a fim de que o servidor da PGE possa dispor de condições para manter sua eficiência em busca de melhores resultados.

Outrossim, em virtude de uma readequação de agenda quinzenal, foi realizada uma reunião com a Administração da PGE (16/11), para fins de embasamento das ideias apresentadas antes de retomar as importantes alterações legislativas no texto para o novo Plano, sendo que a reunião subsequente ficou programada para 01/12.



### **GRUPO DE TRABALHO SEGUE ATUANDO NO APRIMORAMENTO DAS IDEIAS PARA O NOVO PLANO DE CARREIRA (DEZ/2021)**

### **GT SEGUE DEBATENDO POSSIBILIDADES DE APRIMORAMENTO E ATUALIZAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA (JAN/2022)**

### **GT SEGUE DEBATENDO E ESTUDANDO POSSIBILIDADES DE APRIMORAMENTO PARA APROVAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA (FEV/2022)**

### **GT SEGUE PARTICIPANDO DA CONSTRUÇÃO VISANDO O APRIMORAMENTO PARA A APROVAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA (MAR/2022)**

## **GT SEGUE FOCADO NA FORMALIZAÇÃO E NO APERFEIÇOAMENTO DO NOVO PLANO DE CARREIRA (ABR/2022)**

O Grupo de Trabalho Interno do Sindicato no tocante ao Novo Plano de Carreira permanece em constante atividade, atuando para fortalecer seus pilares e princípios de fluidez por meio da capacitação objetiva, incentivo à qualificação dos Servidores e respeito ao enquadramento vigente. O Sindicato salienta sua convicção e segurança para com o Projeto apresentado, ao passo que conclama a categoria para que, unida e engajada, faça com que seja cada vez mais possível viabilizar os objetivos vinculados ao Novo Plano de Carreira ainda neste primeiro semestre de 2022.



---

## **GT SEGUE ATUANDO PARA O APRIMORAMENTO DO NOVO PLANO DE CARREIRA (MAI/2022)**

## **GT MANTERÁ SEUS ENCONTROS MENSAIS PARA FINS DE ATUAÇÃO PERMANENTE NO TOCANTE AO NOVO PLANO DE CARREIRA (JUN/2022)**

## **GT SEGUE DEBATENDO ESTRATÉGIAS E ALTERNATIVAS RELACIONADAS AO NOVO PLANO DE CARREIRA (JUL/2022)**

---

## **GT DISCUTE POSSIBILIDADES ENVOLVENDO A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO DA PGE (NOV/2022)**

O Grupo de Trabalho Interno do Sindicato sobre o Novo Plano de Carreira reuniu-se, no dia 8, após três meses de suspensão, de forma aberta, para receber alguns Servidores que solicitaram participação. Na oportunidade, foram esclarecidos que as necessidades da TI já fazem parte do projeto de reestruturação do quadro de servidores desde o seu início. Foi, inclusive, um dos grandes argumentos utilizados a época da criação do GTA (Grupo de Trabalho da Administração), fazendo parte da documentação apresentada, a qual chamamos de Diretrizes para o NOVO Plano de Carreira para os Servidores da PGE. Reforçamos a postura atenta, ativa e transparente dos envolvidos frente as particularidades e necessidades de cada segmento da nossa carreira. O SINDISPGE segue na defesa dos interesses dos servidores da PGE e reforça que todo e qualquer projeto deve ser debatido e apresentado por meio da entidade.



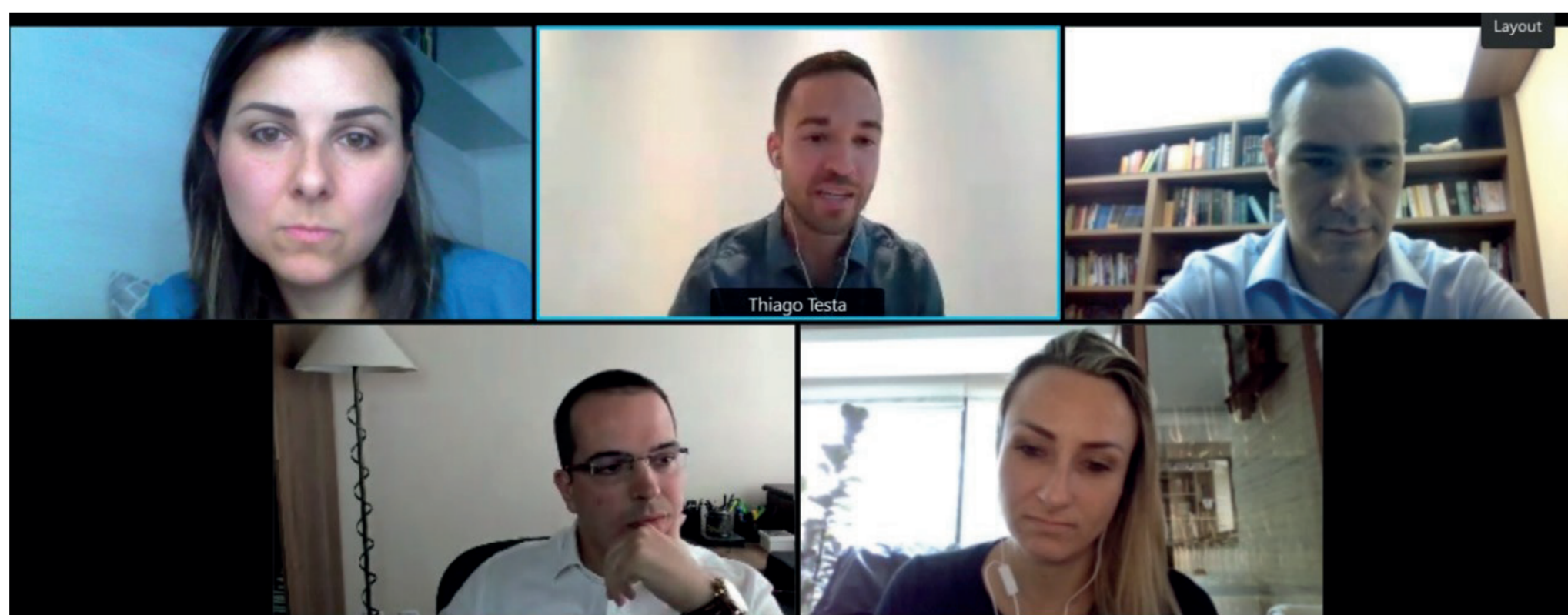
## // Reuniões com o Procurador-Geral do Estado

### **REUNIÃO DA DIRETORIA COM O DR. EDUARDO CUNHA DA COSTA E A DRA. PAULA FERREIRA KRIEGER - PROTOCOLO DO COMPILADO DE IDEIAS (GT) ACERCA DO NOVO PLANO DE CARREIRA (DEZ/2021)**

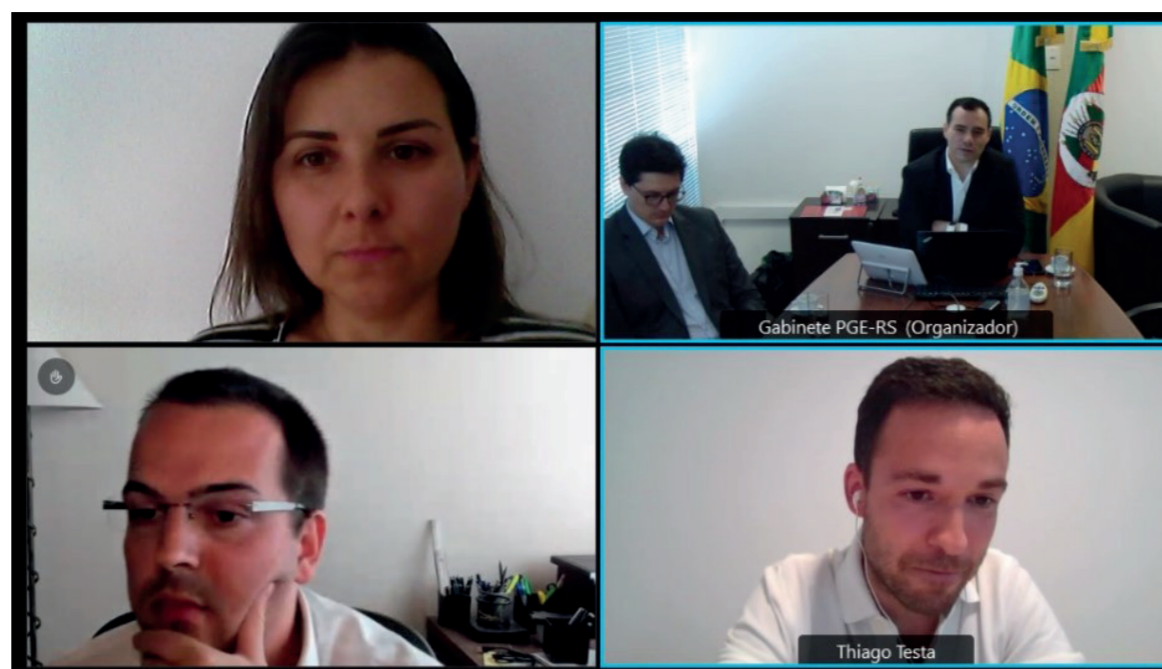
A nova Diretoria do Sindispge esteve reunida com o Procurador-Geral do Estado, Dr. Eduardo Cunha da Costa, e com a Procuradora-Geral Adjunta para Assuntos Administrativos, Dra. Paula Ferreira Krieger, para tratar de temas importantes e urgentes para a categoria - Teletrabalho e Supermeta da Produtividade - bem como protocolar, com base nos movimentos recentes, o Compilado de Ideias acerca do trabalho desenvolvido no GTI ao longo dos últimos 2 anos envolvendo o Novo Plano de Carreira dos Servidores da PGE.

Na oportunidade, foi mencionada a necessidade de retomada da conversa iniciada em janeiro de 2020 perante a categoria. Em que pese a austera reforma administrativa vivenciada em meio a parcelamentos e atrasos de salários, assim como a ausência de correção inflacionária por aproximadamente 8 anos, o Sindicato destacou o comprometimento e a responsabilidade dos Servidores para com o cumprimento das atividades e a entrega dos resultados, os quais, como é sabido por todos, geram vultosa economia aos cofres públicos. Outrossim, o SINDISPGE, atento e alerta a todas as possibilidades inerentes ao Poder Executivo após os movimentos das recentes aprovações e encaminhamentos de reestruturação em carreiras de outros poderes, reitera que não medirá esforços para resgatar os propósitos da categoria, atuando com proatividade frente às perspectivas de oportunidades.

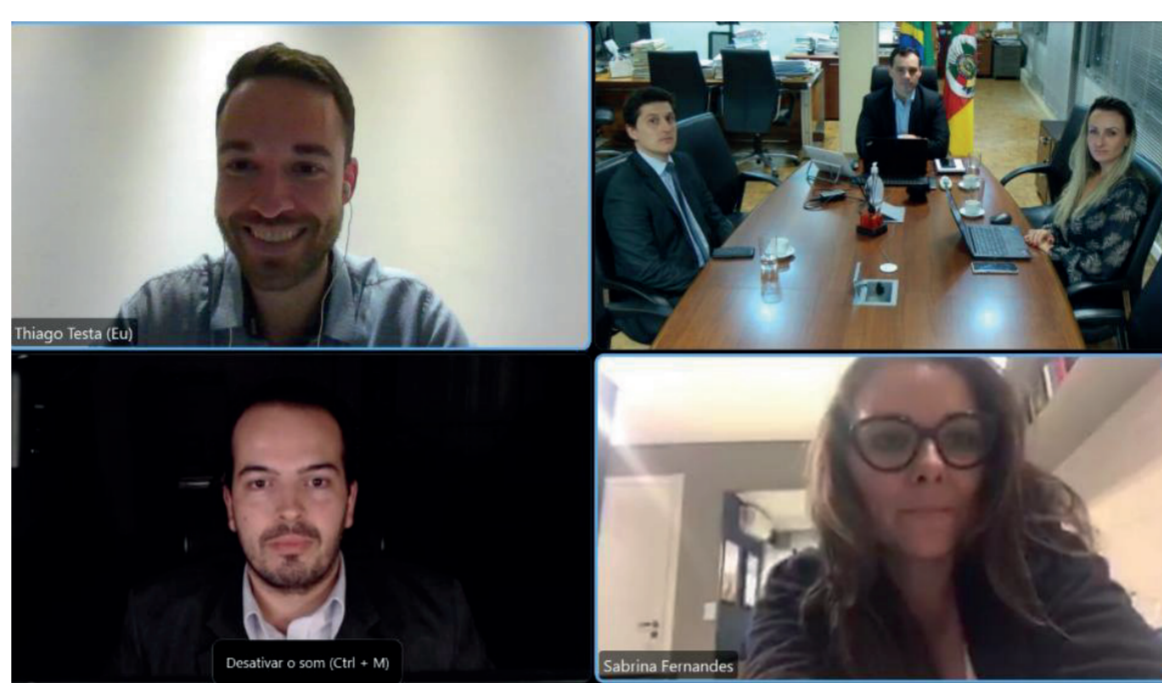
Em resposta, o Dr. Eduardo manifestou a liberdade que o Sindicato tem em fazer suas proposições, todavia explicou detalhadamente que, até o presente momento, não havia espaço para encaminhamento de projeto de lei. Reforçou que continuará acompanhando os movimentos do Governo a respeito das demais categorias que aguardam seus trâmites internos. Questionado sobre qual seria o momento adequado para envio à Assembleia Legislativa, afirmou que a iminente adesão ao Regime de Recuperação Fiscal, após a aprovação da Lei do Teto de Gastos, não será empecilho para o devido encaminhamento pleiteado, visto que a referida legislação prevê que os limites estabelecidos para a despesa global sejam corrigidos anualmente pela variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) com base no exercício anterior. Indagado acerca do risco de não aproveitarmos o presente momento, reiterou que não há cenário para encaminhamento nos moldes por nós pretendidos, no entanto, destacou que, em havendo qualquer oportunidade real para outras categorias análogas, a PGE buscará estar presente.



**SINDISPGE FAZ REUNIÃO COM O PROCURADOR-GERAL DO ESTADO DO RS  
(JAN/2022)**



**SINDICATO PARTICIPA DE REUNIÃO VIRTUAL COM O PROCURADOR-GERAL DO  
ESTADO DO RS (ABR/2022)**



**SINDISPGE REÚNE-SE COM PROCURADOR-GERAL DO ESTADO (FEV/2023)**



**DIRETORES REÚNEM-SE COM O PGE (SET/2023)**



## **REUNIÃO COM GABINETE TRATA DAS ÚLTIMAS MOVIMENTAÇÕES EM TERMOS DE PESSOAL (NOV/2023)**



## **RETROSPECTIVA PELO NOVO PLANO DE CARREIRA NO MÊS DE JULHO (JUL/2024)**

Em 5 de julho, o SINDISPGE esteve reunido com o Procurador-Geral do Estado, Dr. Eduardo Cunha da Costa, e com a Procuradora-Geral Adjunta para Assuntos Administrativos, Dra. Paula Ferreira Krieger, para cobrar a retomada do Novo Plano de Carreira dos Servidores da PGE-RS. Na referida data, em que pese tudo o que envolveu a calamidade pública causada pela enchente no Estado, o Governo confirmou que até agosto os projetos estariam na Assembleia Legislativa. Participaram da reunião a diretora-presidente, Sabrina Fernandes, o diretor para Assuntos Jurídicos e Institucionais, Thiago Testa, o diretor para Assuntos Administrativos e Financeiros, Lucas Wickert, e o diretor suplente Daniel Franco Martins.



## **SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E GOVERNANÇA (JUL/2024)**



## // Agendas com Autoridades Políticas

### **ENCONTRO COM DEPUTADOS (NOV/2022)**

Em novembro, a presidente do SINDISPGE, Sabrina Oliveira Fernandes, realizou várias agendas de cunho político em prol dos direitos dos Filiados. Entre elas, destaque para as três ações que seguem.

No dia 8, na Assembleia Legislativa, acompanhou o Projeto de Lei do Poder Executivo que fixa o valor das diárias dos Servidores Estaduais, ao lado do presidente da UGEIRM, Isaac Ortiz. "A proposta já nasce desatualizada. Entretanto, não haveria motivos para atrasar ainda mais a tramitação do texto, afinal, foram dez anos sem reajuste. Seguimos negociando e buscando uma nova atualização o mais rápido possível para que os valores sejam compatíveis com o gasto médio com alimentação e hospedagem dos Servidores", explica a dirigente.

No dia 21, o deputado eleito Leonel Radde (PT) visitou a sede do SINDISPGE para conhecer de perto as demandas da Categoria. Sabrina entregou uma cópia da pauta reivindicatória da entidade. Ela deu ênfase para o principal desejo dos Servidores da PGE, que é a modernização do Plano de Carreira. A aproximação com os próximos membros do Parlamento Gaúcho é fundamental para garantir os direitos do funcionalismo público. O mesmo movimento será feito com integrantes de outras bancadas.

No dia 29, ela esteve no gabinete do deputado estadual Luiz Marengo (PDT), na Assembleia Legislativa, para conversar sobre a modernização do Plano de Carreira. "É necessário explicar que a nossa carreira vem sofrendo com perdas nos últimos oito anos que hoje representam cerca de dois salários mínimos", avalia a presidente do SINDISPGE.



Sabrina com o presidente da UGEIRM, Isaac Ortiz



Deputado Leonel Radde em visita ao SINDISPGE



deputado Luiz Marengo (PDT) recebe Sabrina



### **SINDICATOS E GOVERNO FAZEM PRIMEIRA REUNIÃO DE 2023 (JAN/2023)**



## AÇÕES DE ABRIL (ABR/2023)



## SINDISPGE INTENSIFICA AGENDAS COM DEPUTADOS (SET/2023)



Deputado Vilmar Zanchin (MDB)



Deputada Eliane Bayer (Republicanos)



Deputado Gustavo Victorino (Republicanos)



Deputado Aloísio Classmann (PTB)

Deputado Valdeci (PT)



Deputado Elton Weber (PSB)

Deputado Eduardo Loureiro (PDT)



Deputado Adolfo Brito (PP)



Deputado Jeferson Fernandes (PT)

Deputada Luciana Genro (PSOL)

## AGENDA COM DEPUTADOS (OUT e NOV/2023)



Dep. Leonel Radde (PT)



Dep. Edvilson Brum (MDB)



Dep. Luiz Mainardi (PT)



Dep. Guilherme Pasin (Progressistas)



Dep. Kaka Dávila (PSDB)



Dep. Pepe Vargas (PT)



Dep. Papparico Bachi (PL)



Dep. Sérgio Peres (Republicanos)

## AGENDA POLÍTICA (FEV/2024)



21/2 - deputado Matheus Gomes (PSOL)



27/2 - deputado Issur Koch (PP)

## UM MÊS DE INTENSA ATUAÇÃO SINDICAL (ABR/2024)



## PRESIDENTE DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA GAÚCHA RECEBE CARTA DOS SERVIDORES (ABR/2024)

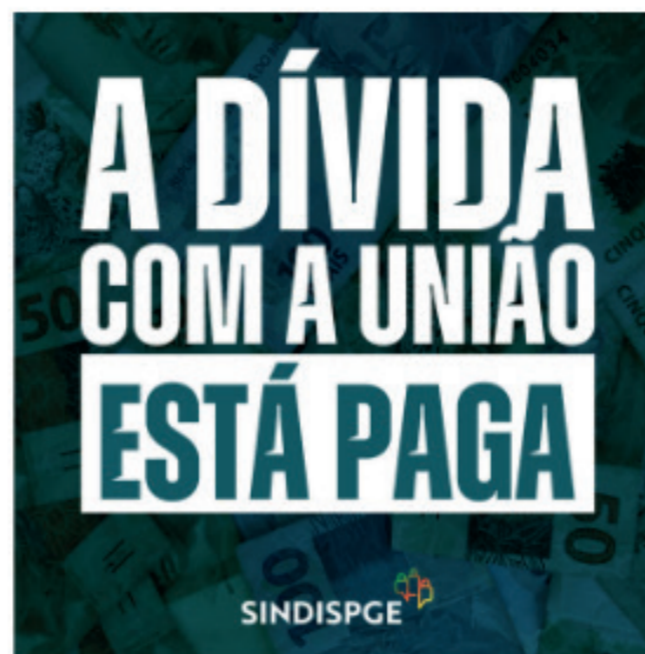


## FSP/RS E BANCADA PETISTA DEBATEM REGIME DE RECUPERAÇÃO FISCAL E TETO DE GASTOS (ABR/2024)



## **A DÍVIDA ESTÁ PAGA (JUN/2024)**

Em 21 de junho, Thiago conversou com o deputado estadual Eduardo Loureiro e com o Ministro da Previdência Social, Carlos Lupi. É o SINDISPGE atuando estrategicamente na defesa da quitação da dívida do RS e na Reestruturação das Carreiras para um ESTADO FORTE.



## **SINDISPGE NA LUTA PELO NOVO PLANO DE CARREIRA (JUL/2024)**

Na Assembleia Legislativa, em 30 de julho, os diretores do SINDISPGE ainda reuniram-se com os deputados estaduais Gustavo Victorino (Republicanos), Claudio Tatsch (PL), Rodrigo Lorenzoni (PL), Jeferson Fernandes (PT), Miguel Rosseto (PT) e Thiago Duarte (União Brasil) para tratar do PL 243/2024.

Em 11 de julho, o diretor para Assuntos Jurídicos e Institucionais, Thiago Testa, esteve com várias autoridades políticas, com quem conversou sobre as necessidades dos Servidores da PGE-RS, durante a celebração do aniversário do deputado federal Pompeo de Mattos (PDT).



Dep.  
Eduardo  
Loureiro  
(PDT)



Sec. de  
Trabalho e  
Desenv.. Prof.,  
Gilmar  
Sossella



Dep. federal  
Pompeo de  
Mattos (PDT)



Deputado  
estadual Gerson  
Burmann (PDT)

## // Movimentos Coletivos e Atos Públicos

### **SINDISPGE E SINTERGS REÚNEM-SE PARA TRATAR DOS PROJETOS DE REESTRUTURAÇÃO DE CARREIRAS NO PODER EXECUTIVO (NOV/2021)**

SINDISPGE e SINTERGS estiveram reunidos para tratar do projeto de reestruturação das carreiras elaborado e oficialmente protocolado pelo SINTERGS junto ao governo do Estado. A apresentação do referido projeto foi o tema central do encontro das diretorias ocorrido no dia 25/11, na sede do SINTERGS. Representando o SINTERGS, participaram o diretor-presidente, Antônio Augusto Medeiros, a diretora Ângela Antunes de Souza e o diretor de Políticas Salariais, Guilherme Toniolo. O SINDISPGE esteve representado pela sua diretora-presidente, Sabrina Fernandes, pelo diretor para Assuntos Jurídicos e Institucionais, Thiago Testa, e pelo diretor para Assuntos Administrativos e Financeiros, Lucas Wickert.



### **SINDISPGE RETORNA À UNIÃO GAÚCHA (ABR/2022)**



### **SINDISPGE APOIA OS ESTUDOS PARA A MAJORAÇÃO DA REVISÃO GERAL (ABR/2022)**



### **ATO UNIFICADO POR REPOSIÇÃO SALARIAL (ABR/2022)**





## **ATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS (ABR/2022)**



## **ATO PELO PLANO DE CARREIRA (DEZ/2022)**



## **SERVIDORES REÚNEM-SE EM DEFESA DO IPE-SAÚDE E DA REVISÃO GERAL ANUAL (ABR/2023)**



## **SINDICALIZADOS APOIAM FILIAÇÃO À FESSERGS (AGO/2023)**

## **ABAIXO-ASSINADO POR AUMENTO SALARIAL (SET/2023)**

## **ASSINE O MANIFESTO PELO NOVO PLANO DE CARREIRA (OUT/2023)**

## ATO UNIFICADO PELA RGA (NOV/2023)



## ATO PÚBLICO UNIFICADO E AGE PARA COBRAR ATENDIMENTO DE QUALIDADE NO IPE-SAÚDE (MAR/2024)



## ATO UNIFICADO DEMONSTRA FORÇA DAS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DOS SERVIDORES GAÚCHOS (ABR/2024)





## **SINDISPGE PARTICIPA DE DEBATE ENTRE FESSERGS E SINTERGS SOBRE DEMANDAS DE SERVIDORES DO RS (ABR/2024)**

O SINDISPGE acompanhou a reunião entre a direção da Fessergs e do Sintergs sobre as demandas dos servidores públicos do Poder Executivo. Durante o encontro, que ocorreu no dia 12 de abril, os participantes debateram a elevação do ICMS e os decretos de redução das desonerações do ponto de vista dos interesses do funcionalismo.

Ao término, ficou acordado que o objetivo será buscar posição comum em relação as reivindicações das categorias.

Quem representou o SINDISPGE foi o diretor para Assuntos Administrativos e Financeiros, Lucas Friderichs Ludwig Wickert.



## **SINDISPGE E SINTERGS NA LUTA PELA REESTRUTURAÇÃO DAS CARREIRAS DO PODER EXECUTIVO (JUL/2024)**

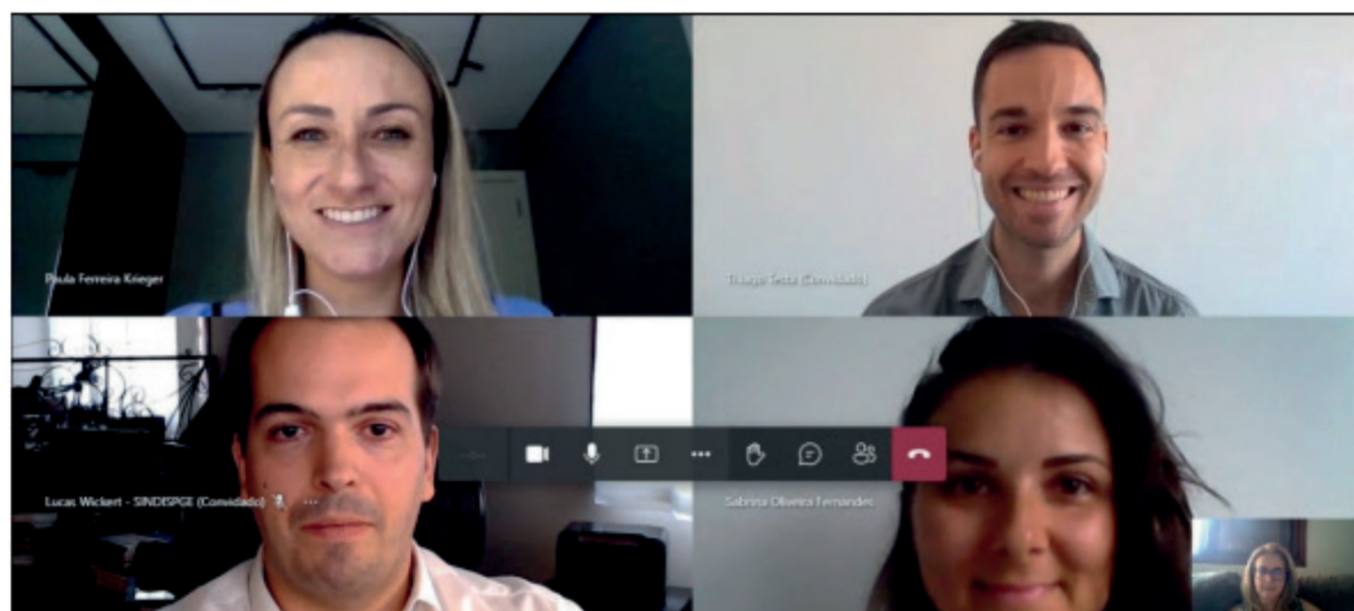


## PAUTAS DA CATEGORIA

### // Reuniões Ordinárias – RO com a PGA-AA

#### **JAN/2022**

No dia 27/01, a Diretoria Executiva do Sindicato esteve em Reunião Ordinária com a PGA-AA, Dra. Paula Ferreira Krieger, na qual foram tratadas as pautas permanentes e prioritárias à categoria, onde também nos foi informada a regulamentação da Supermeta, já noticiada aos nossos filiados. O SINDISPGE agradece aos envolvidos, bem como a toda categoria pela participação neste exitoso processo, iniciado no trabalho em conjunto com a gestão anterior, quando da conquista no tocante às progressões após quatro anos de espera.



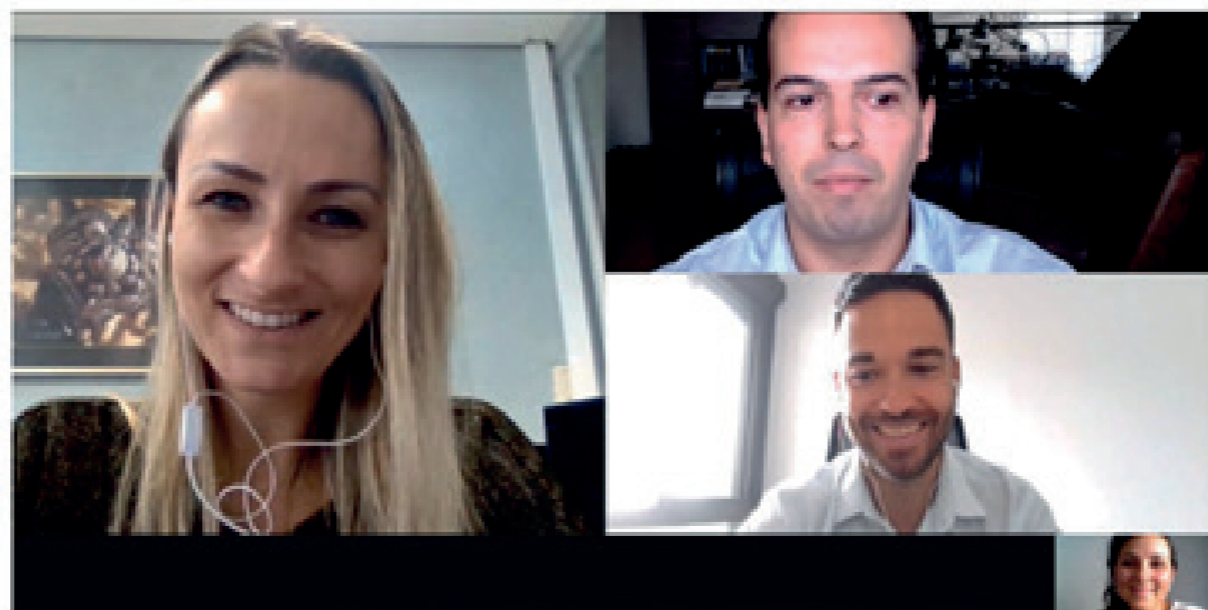
#### **FEV/2022**

No dia 24/02, a Diretoria Executiva do Sindicato esteve em Reunião Ordinária com a PGA-AA, Dra. Paula Ferreira Krieger, na qual foram tratadas as pautas permanentes e prioritárias à categoria.



#### **MAR/2022**

O Sindicato reuniu-se, no dia 24/03, com a Dra. Paula Ferreira Krieger (PGA-AA) para tratar especificamente de assuntos concernentes às melhorias nas rotinas de trabalho das Procuradorias Regionais.



## **ABR/2022**

No dia 28/04, a Diretoria Executiva do Sindispge esteve em Reunião Ordinária com a PGA-AA, Dra. Paula Ferreira Krieger, na qual foram tratadas as pautas permanentes e de ordem prioritária à categoria;



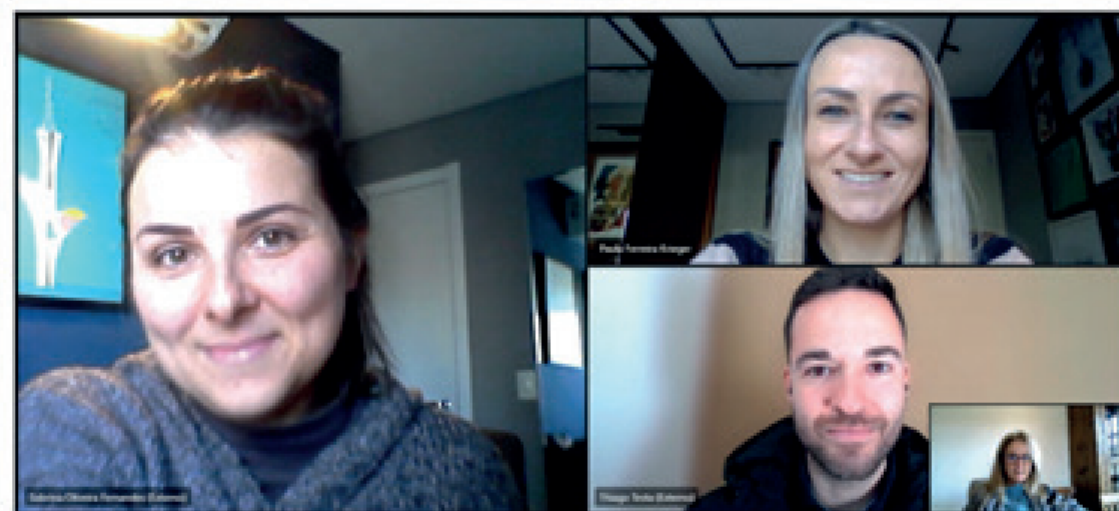
## **MAI/2022**

No dia 26/05, a Diretoria do Sindispge esteve em Reunião Ordinária com a PGA-AA, Dra. Paula Ferreira Krieger, para tratar das pautas permanentes, assim como dos demais assuntos prioritários à Categoria;



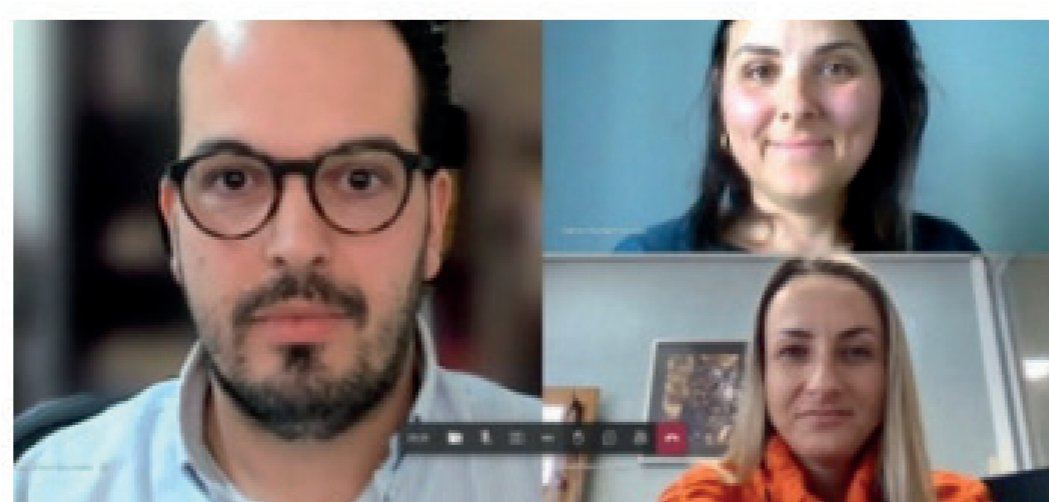
## **JUN/2022**

No dia 30/06, a Diretoria Executiva do Sindicato participou da Reunião Ordinária com a PGA-AA, Dra. Paula Ferreira Krieger, para tratar das importantes pautas permanentes, assim como dos demais assuntos prioritários à Categoria.



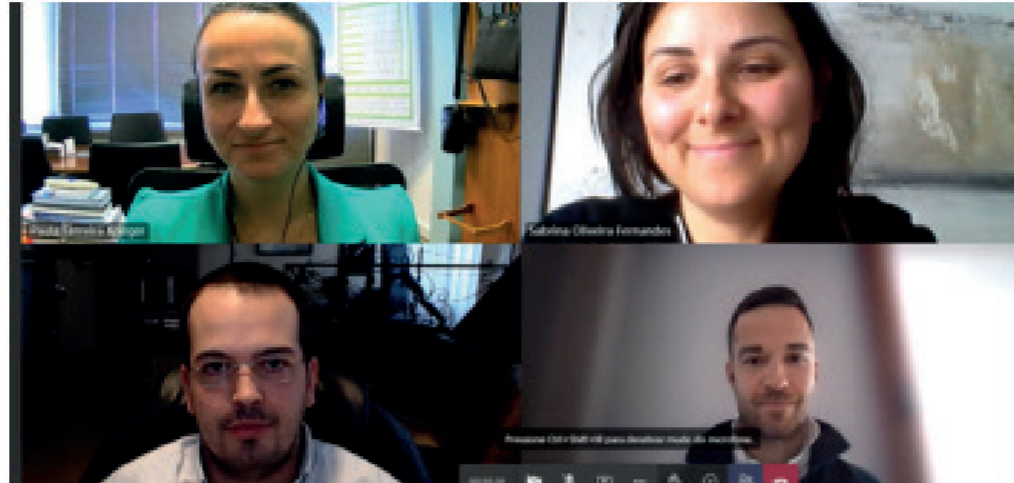
## **AGO/2022**

No dia 25/08, ocorreu a nossa Reunião Ordinária mensal da Diretoria do Sindicato com a Procuradora-Geral Adjunta para Assuntos Administrativos, Dra. Paula Ferreira Krieger, da qual participaram os Diretores Sabrina Oliveira Fernandes e Lucas Wickert. Temas abordados: Novo Plano de Carreira, Prêmio de Produtividade e Supermeta, teletrabalho, concurso e novas nomeações, excesso de volume de trabalho, entre outros assuntos.



## **SET/2022**

No dia 29/09, ocorreu a nossa Reunião Ordinária mensal da Diretoria do Sindicato com a Procuradora-Geral Adjunta para Assuntos Administrativos, Dra. Paula Ferreira Krieger, da qual participaram os Diretores Sabrina Oliveira Fernandes, Lucas Wickert e Thiago Testa. Temas abordados: Novo Plano de Carreira, Prêmio de Produtividade e Supermeta, teletrabalho, nomeações, estacionamento no Centro Administrativo Fernando Ferrari (CAFF) e eleições 2022.



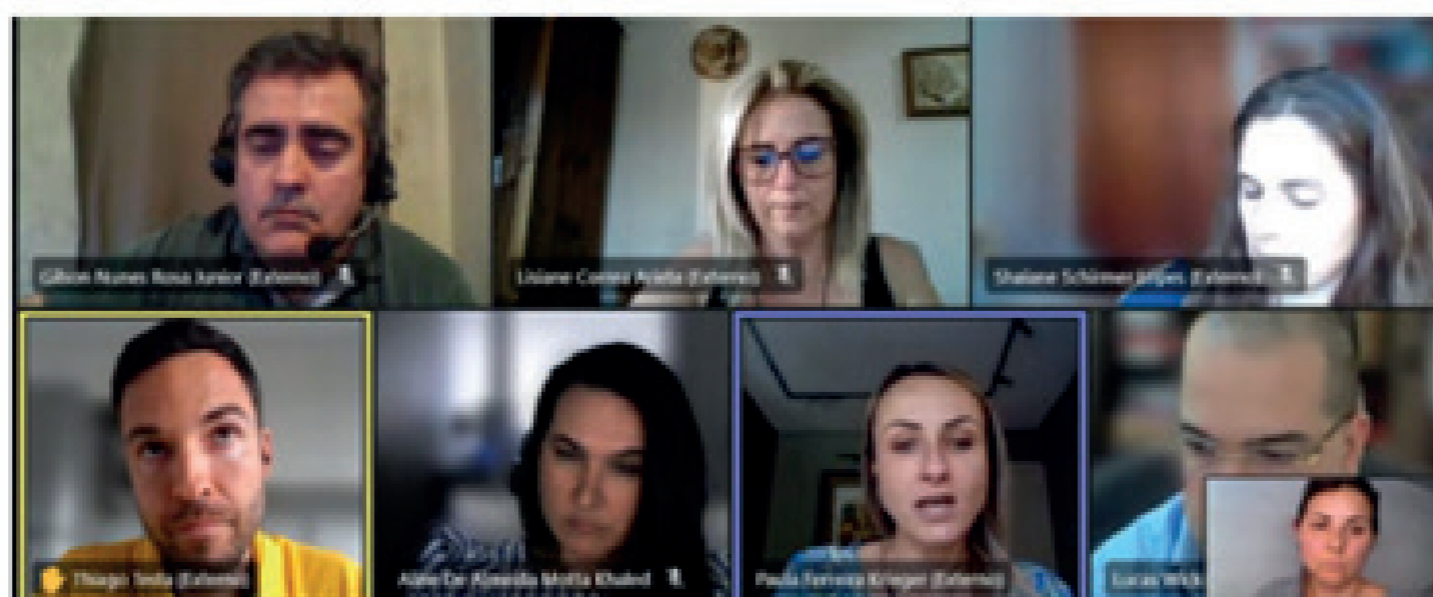
## **OUT/2022**

No dia 31 ocorreu a nossa Reunião Ordinária mensal da Diretoria do Sindicato com a Procuradora-Geral Adjunta para Assuntos Administrativos, Dra. Paula Ferreira Krieger, da qual participaram os Diretores Sabrina Oliveira Fernandes, Thiago Testa e Lucas Wickert. Foram tratados os seguintes tópicos: Novo Plano de Carreira, Teletrabalho, estacionamento no Centro Administrativo Fernando Ferrari (CAFF), jogos do Brasil na Copa do Mundo FIFA 2022 e recesso de final de ano.

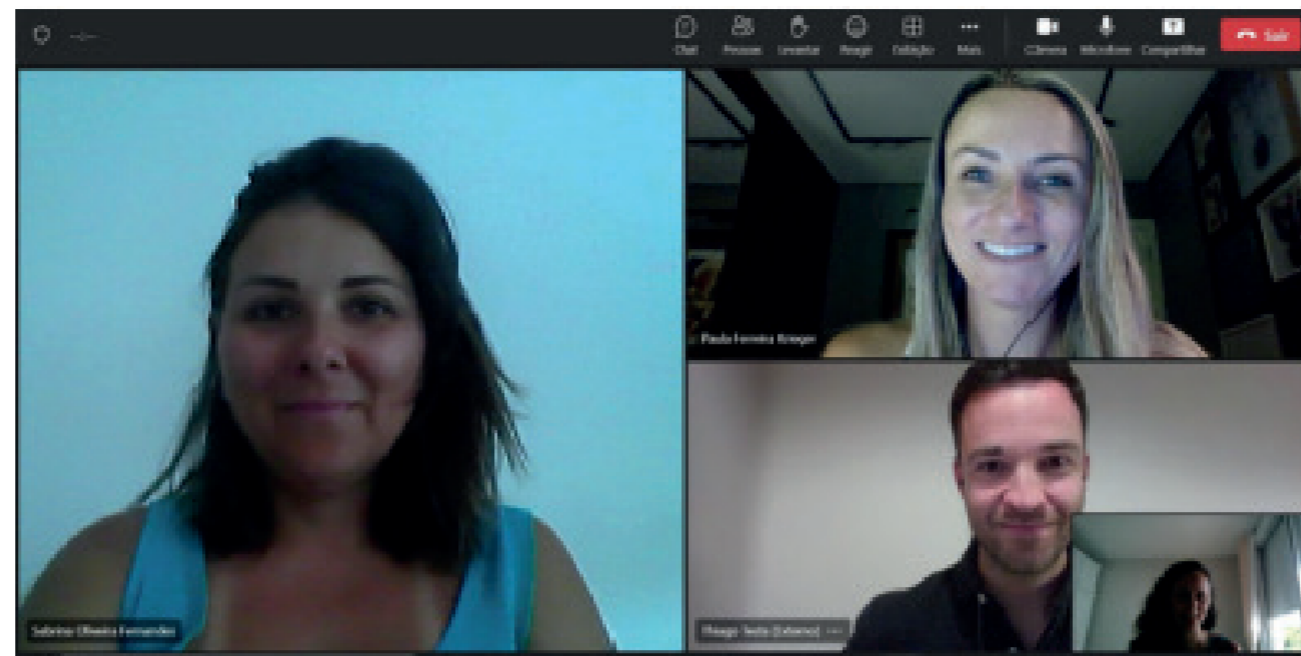


## **NOV/2022**

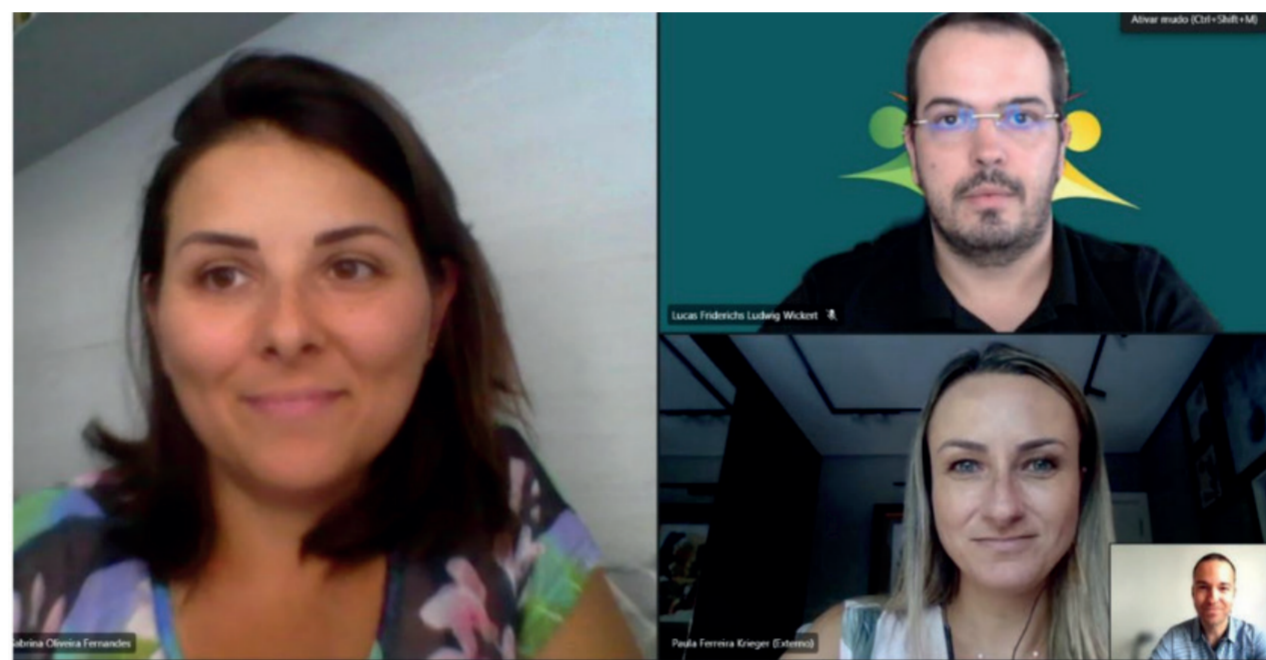
No dia 30, ocorreu a nossa Reunião Ordinária mensal da Diretoria do Sindicato com a Procuradora-Geral Adjunta para Assuntos Administrativos, Dra. Paula Ferreira Krieger, da qual participaram os Diretores Sabrina Oliveira Fernandes, Thiago Testa e Lucas Wickert. Ainda, contamos com a participação especial de três colegas que integram o Grupo dos A2, que estão há mais de 10 anos sem promoção na carreira: Gilson Nunes Rosa Junior, Shaiane Schirmer Lopes e Aline de Almeida Motta Khaled. O grupo reforça a luta em defesa da urgência do nosso Plano de Carreira. Entre os tópicos tratados, destaque para Novo Plano de Carreira, Teletrabalho e recesso de final de ano.



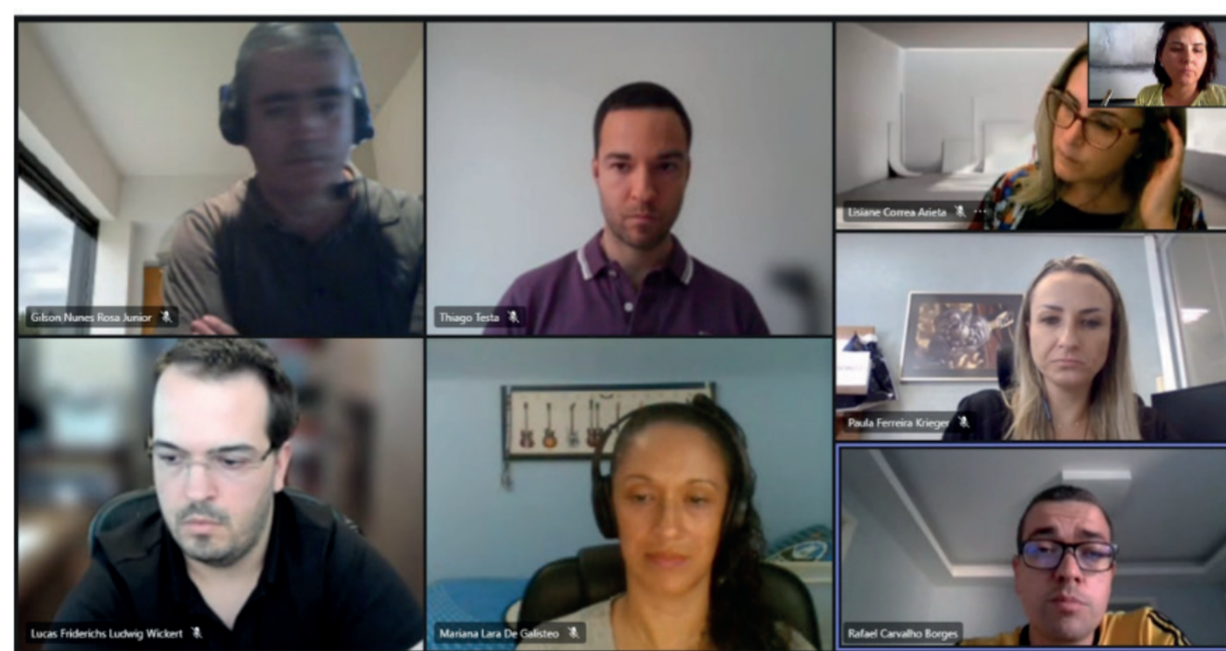
**JAN/2023**



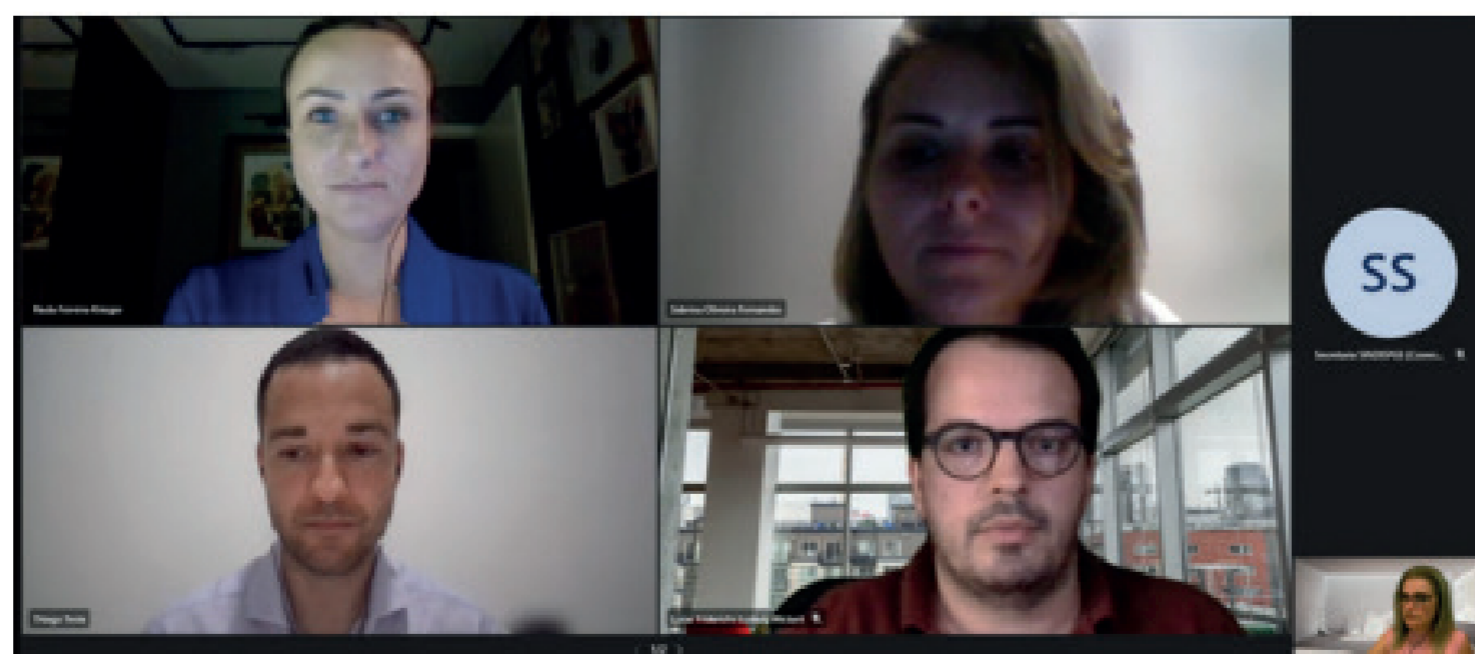
**FEV/2023**



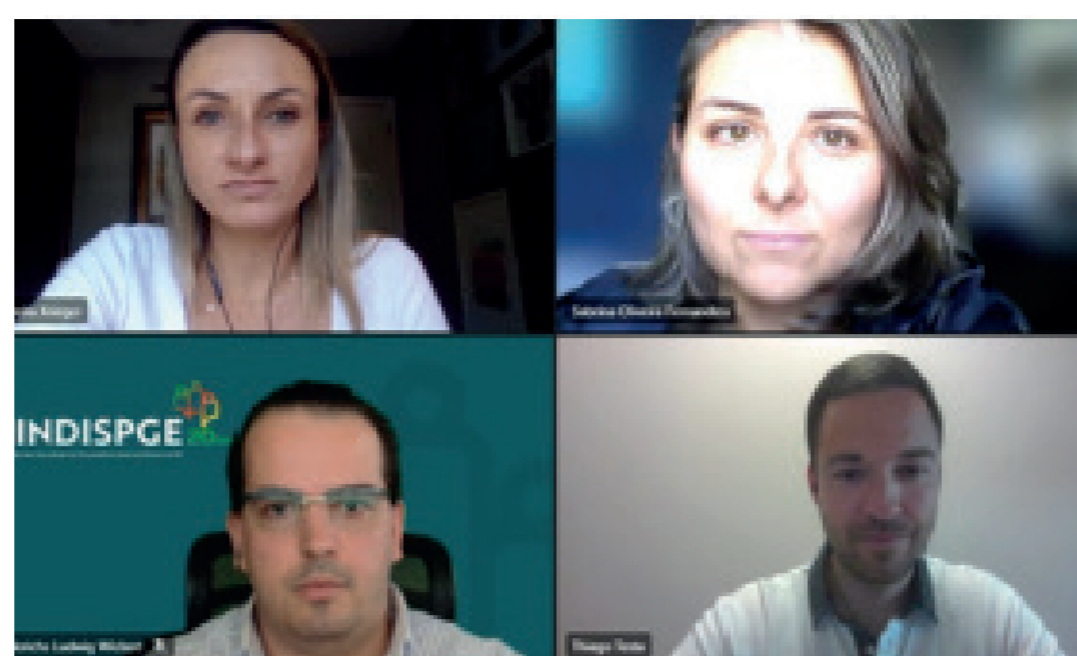
**MAR/2023**



**ABR/2023**



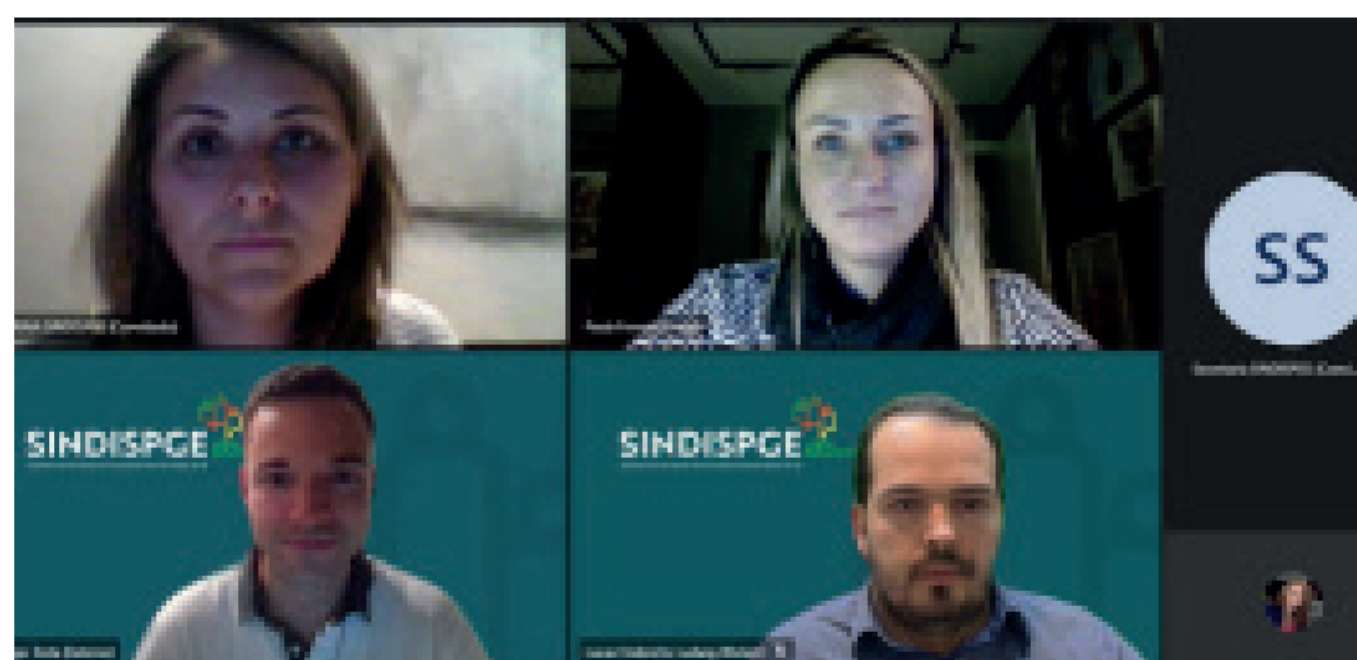
**MAI/2023**



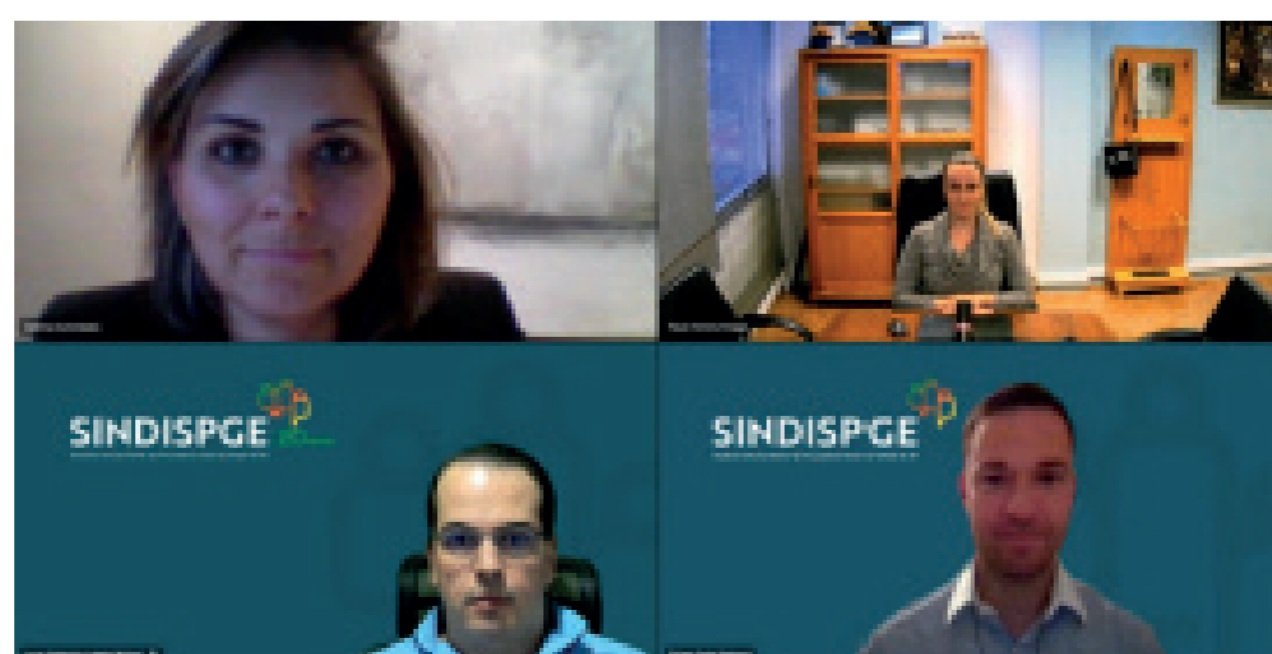
**JUN/2023**



**AGO/2023**



**SET/2023**

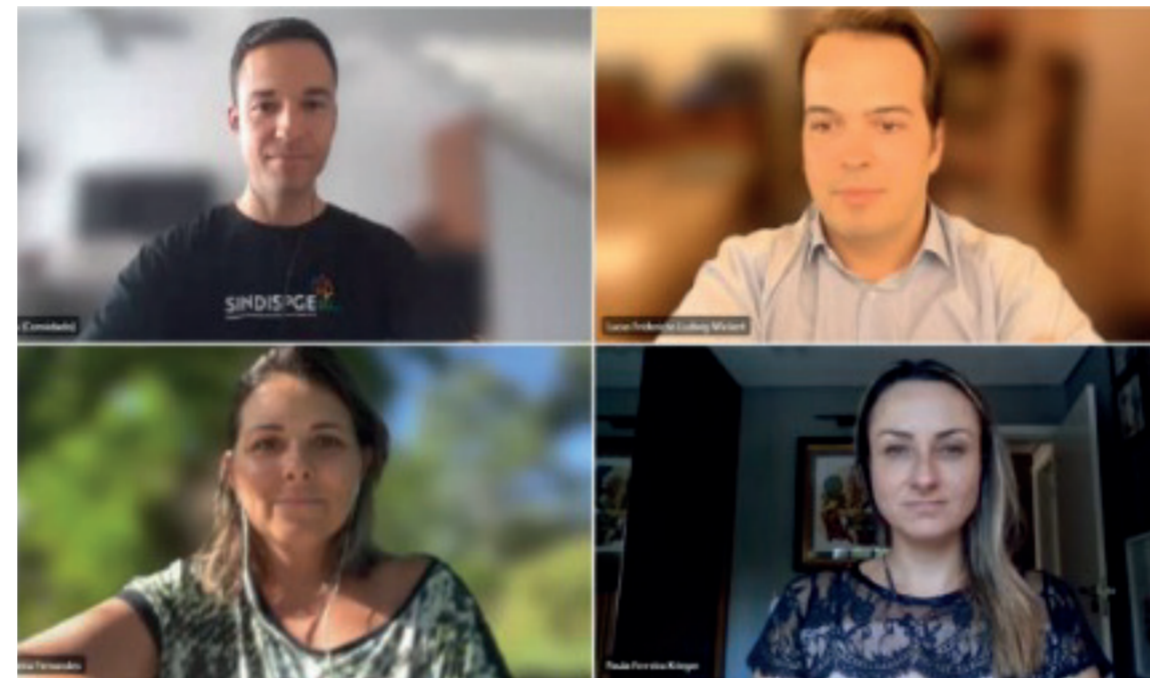




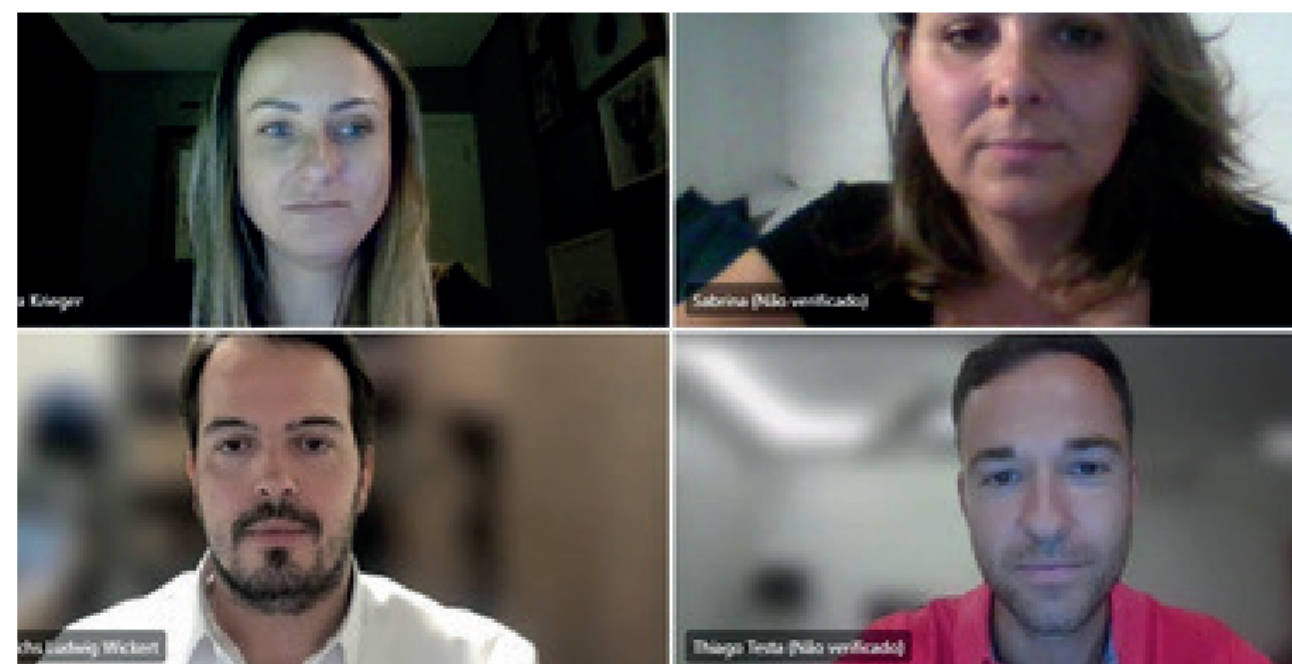
**NOV/2023**



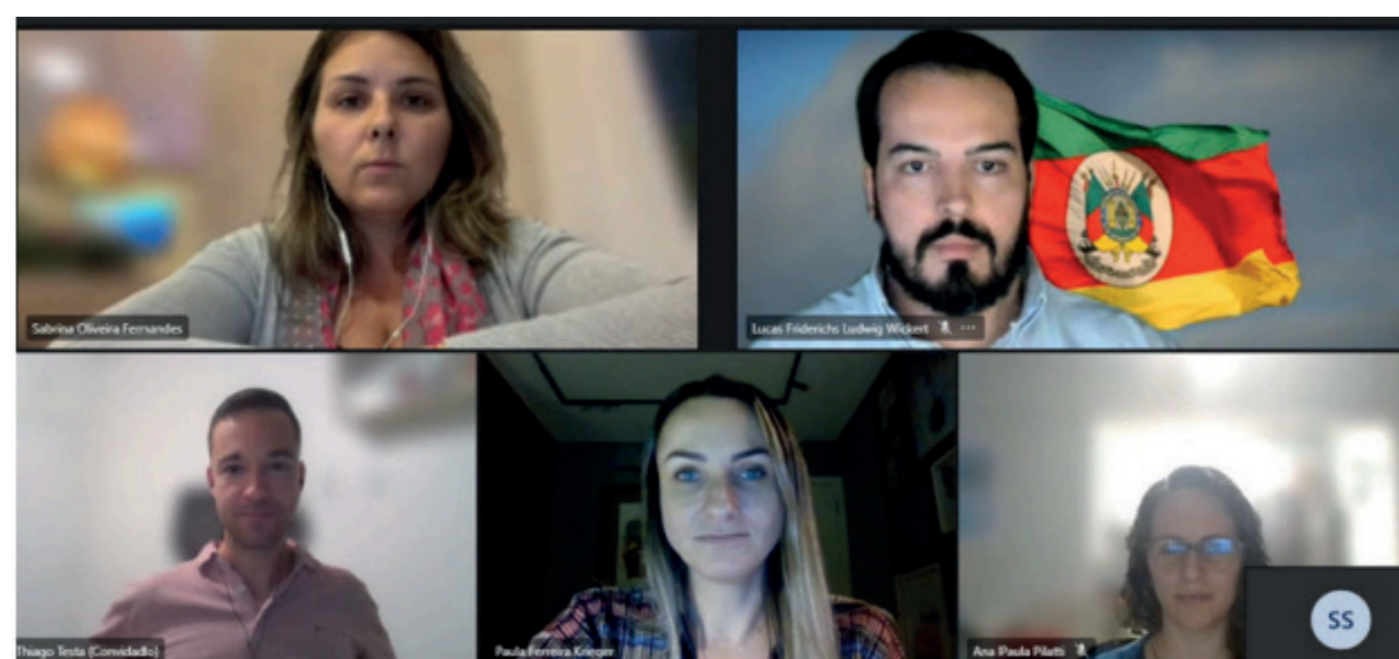
**JAN/2024**



**ABR/2024**



**MAI/2024**



**AGO/2024**

A Reunião Ordinária virtual da diretoria do Sindicato com a procuradora-geral adjunta para Assuntos Administrativos (PGA-AA), Dra. Paula Ferreira Krieger, da qual participaram os diretores Sabrina Oliveira Fernandes, Thiago Testa, Lucas Wickert, Daniel Franco Martins, Juliani Martins e Fernanda Loch, ocorreu no dia 1º de agosto. Na ocasião, o grupo tratou sobre os temas abaixo.

### ***Novo Plano de Carreira***

O Sindicato indagou acerca da confirmação dos principais pontos inerentes ao período de transição. A PGA-AA disse que o Gabinete trabalhará nas orientações gerais e, provavelmente, um edital será aberto para cumprir com o referido procedimento em tempo hábil neste íterim.

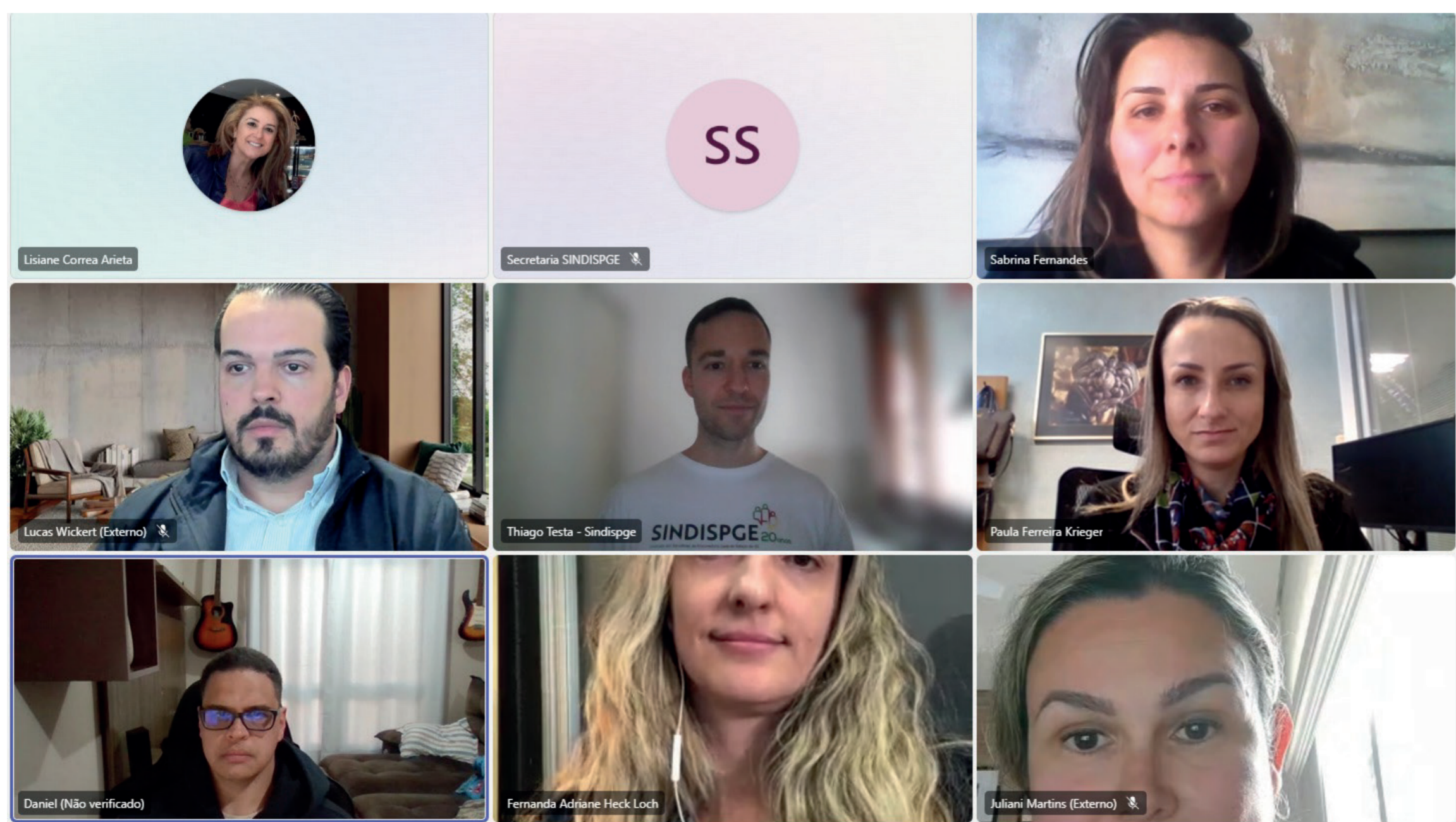
### ***Progressões e Promoções***

O Sindicato reforçou o pedido já feito ao procurador-geral no tocante à publicação das Progressões e Promoções relacionadas ao procedimento 2023/2024, como ato final do plano vigente, para otimizar os processos de migração dos planos.

### ***Outras demandas***

O SINDISPGE reiterou a necessidade de melhorias concernentes à tabela remuneratória dos técnicos, informando sobre protocolo com parecer que fundamenta a transformação dos cargos de nível médio em nível superior. No tocante aos extintos, em que pese não constarem na reestruturação, o Sindicato ressaltou a necessidade de Progressões e Promoções para que possam obter o mínimo de valorização em um cenário de escassas oportunidades.

Durante o encontro, também estiveram na pauta a situação do Teletrabalho nas Regionais e a questão dos técnicos administrativos.



### **SINDICATO ATUALIZA PESQUISA DO TELETRABALHO NA PGE (NOV/2021)**

Após mais de 19 meses envolvendo o regime excepcional do Teletrabalho, o SINDISPGE atualiza sua pesquisa, a fim de formar uma base de dados, ao passo que disponibilizar as referidas informações para que sejam utilizadas e capazes de colaborar para a implantação do regime de Teletrabalho na PGE quando oportunizado e a partir da OS 63/2021. O Sindicato ressalta que se trata de uma pesquisa não-vinculativa e de cunho informativo.

Considerado uma pauta prioritária, o SINDISPGE acredita que o Teletrabalho demonstrou ser um novo instrumento para as relações laborais modernas, visto que positivamente inserido na administração pública, com plenas condições para torná-la ainda mais qualificada e produtiva com os recursos tecnológicos disponibilizados. Cabe salientar que resta comprovado que a flexibilização ocasionada por essa ferramenta resulta em redução de gastos públicos, maior qualidade de vida ao servidor e, conseqüentemente, melhores resultados entregues e serviços prestados à sociedade.

### **SINDICATO MANIFESTA PLENA CONVICÇÃO PARA A EFETIVA E IMEDIATA IMPLEMENTAÇÃO DO TELETRABALHO NA PGE-RS (ABR/2022)**

### **TELETRABALHO GARANTE MAIS ESTABILIDADE NA VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL DOS SERVIDORES (JUN/2023)**

### **TELETRABALHO EM PAUTA NA PGE (NOV/2023)**

A convite do Gabinete, a Diretoria Executiva do Sindicato, representada por Sabrina Fernandes, Thiago Testa e Lucas Wickert, esteve reunida com a Procuradora-Geral Adjunta para Assuntos Administrativos, Dra. Paula Ferreira Krieger, no dia 17. Na pauta, a regulamentação do Teletrabalho, conforme mencionado pelo PGE na Assembleia do dia 9/10.

O Sindicato aproveitou a oportunidade para protocolar um Estudo Técnico Científico no tocante ao Teletrabalho. "O SINDISPGE demonstra, uma vez mais, a importância da fundamentação técnica, que comprova a viabilidade do Teletrabalho ao longo dos últimos 3 anos e 9 meses, visto que se trata de um processo consolidado na PGE, que, por sua vez, manteve as rotinas operacionais da instituição, com ganho de qualidade", explicou o dirigente sindical Thiago Testa.



### **REGULAMENTAÇÃO DO TELETRABALHO (MAR/2024)**

No dia 1 de março de 2024, o Sindicato divulgou mais uma conquista para a Categoria: a regulamentação do Teletrabalho na Procuradoria-Geral do Estado do Rio Grande do Sul por meio da OS 75/2024.

O SINDISPGE tem convicção no trabalho realizado para aprimorar as rotinas da PGE por meio de um dispositivo moderno, flexível, abrangente e vanguardista.

Aproveitamos para enaltecer o comprometimento e a responsabilidade dos Servidores para demonstrar e ratificar o alto grau de eficiência do Teletrabalho.

## // Projetos de Mobilização e Engajamento

### **SINDISPGE FAZ REUNIÃO COM DELEGADOS SINDICAIS (NOV/2021)**

Em reunião virtual no último dia 24, a diretoria executiva do SINDISPGE conversou com os delegados sindicais para tratar de assuntos do interesse da categoria. A diretoria apresentou sua nova composição e os principais projetos em andamento, destacando a relevância de uma atuação ainda mais participativa dos delegados neste novo momento vivido por todos. Foram abordados temas relacionados à importância do máximo envolvimento e manifestação por meio dos instrumentos de pesquisa disponibilizados até então (Teletrabalho e Clima Organizacional), bem como demais aspectos concernentes ao aprimoramento do trabalho ambicionado a ser desenvolvido. O Sindicato reforçou o fato da expectativa em poder contar com a representação exercida por um número ainda maior de delegados para um processo conjunto com autonomia e responsabilidade em prol do fortalecimento e da unidade da categoria.

### **SINDICATO REALIZA REUNIÃO COM DELEGADOS SINDICAIS (FEV/2022)**

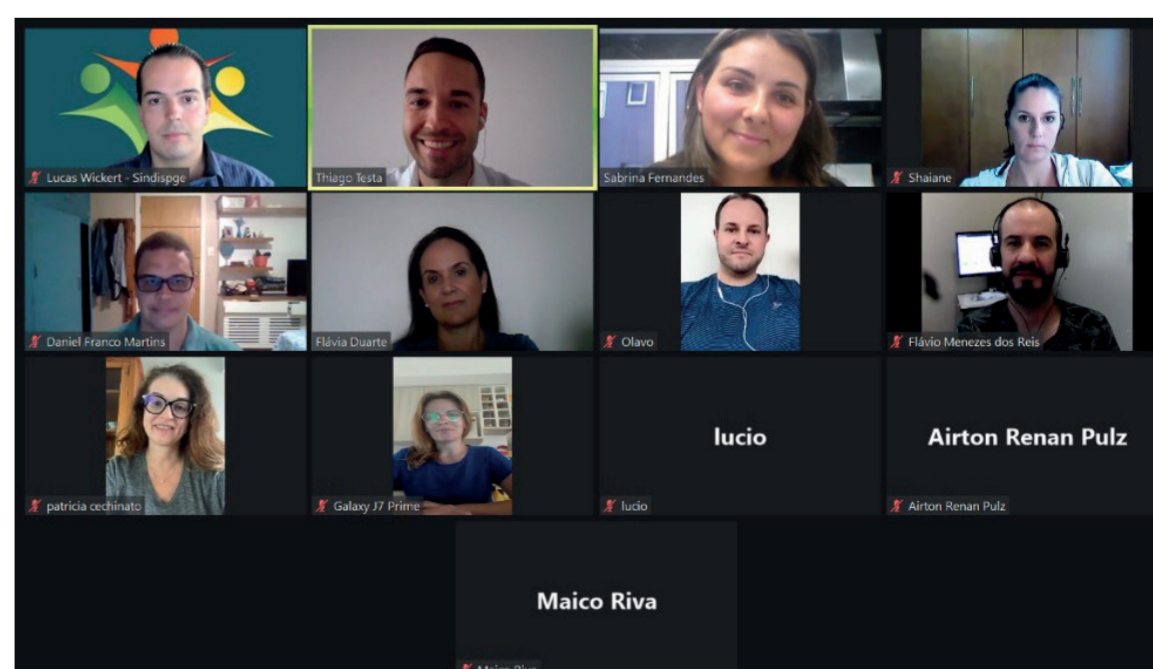
No dia 23/02, o SINDISPGE realizou reunião virtual com os Delegados Sindicais das unidades da PGE-RS, que teve como ponto central a contextualização aos colegas sobre o andamento das principais pautas da categoria, principalmente no que tange às ações relacionadas ao Novo Plano de Carreira dos Servidores. Na oportunidade, foram elucidados pontos específicos acerca da tramitação pretendida, ao passo que reforçada a necessidade de engajamento e divulgação das informações para o maior número de colegas, a fim de que unidos consigamos fortalecer cada vez mais nosso tão importante pleito. O Sindicato manifestou seu interesse em reuniões mensais para aproximar a categoria, bem como se colocou à disposição para encontros específicos com as unidades.

### **SINDISPGE - REUNIÃO COM DELEGADOS SINDICAIS (MAR/2022)**

O SINDISPGE, em cumprimento à sua proposta de encontros mensais, esteve reunido com os Delegados Sindicais no dia 10 de março, a fim de intensificar os debates, atualizando e construindo melhores caminhos para os pontos essenciais à categoria: Novo Plano de Carreira; Teletrabalho; Prêmio de Produtividade.

### **REUNIÃO DO SINDICATO COM SEUS DELEGADOS (ABR/2022)**

O Sindicato, em cumprimento à sua proposta de encontros mensais, esteve, uma vez mais, reunido com os Delegados Sindicais no dia 07 de abril, a fim de intensificar os debates inerentes às principais pautas envolvendo a categoria.



**Reuniões com Delegados Sindicais** (nov/2021; fev/2022; mar/2022; abr/2022; mai/2022; jun/2022; jul/2022; ago/2022; set/2022; out/2022; nov/2022; dez/2022; mar/2023; jun/2023; set/2023; dez/2023; set/2024)

**PROJETO SINDISPGE ELEIÇÕES 2022 (AGO/2022)**

**SINDICATO VISITA REGIONAL DE SANTA MARIA (ABR/2023)**

**PROCURADORIA JUNTO AOS TRIBUNAIS SUPERIORES RECEBE VISITA DA PRESIDENTE DO SINDISPGE NO DF (JUN/2023)**

**SINDISPGE COMPLETA DUAS DÉCADAS: HÁ 10 ANOS SERVIDORES ESTÃO SEM REAJUSTE (JUN/2023)**

**NO SEGUNDO SEMESTRE, DIRETORIA MANTERÁ AS RODADAS DE VISITAS PRESENCIAIS E VIRTUAIS (JUL/2023)**

**ENCONTROS ONLINE PELO INTERIOR DO ESTADO**

**CANOAS E NOVO HAMBURGO RECEBEM PROJETO DE INTERIORIZAÇÃO DO SINDICATO (MAR/2024)**

**SINDICATO VISITA PROCURADORIAS DE PELOTAS, LAJEADO E OSÓRIO (ABR/2024)**

**MUDANÇA FORÇADA, RESILIÊNCIA E SOLIDARIEDADE (MAI/2024)**

**CAMPANHA SOLIDÁRIA SOS RS PGE-RS (MAI/2024)**



**PROJETO SINDISPGE NAS PROCURADORIAS REGIONAIS – APROXIMANDO O INTERIOR:**

Em função das enchentes que devastaram o Rio Grande do Sul no mês de maio, as visitas foram suspensas até que as estradas estivessem abertas. No início de junho, Thiago conversou com os Colegas da 14ª PR, em Uruguaiiana, e com o pessoal da 6ª PR, em Santana do Livramento. Em seguida, ele e a diretora-presidente do SINDISPGE, Sabrina Fernandes, foram até a 10ª PR, em Santa Cruz do Sul, e na 5ª PR, em Santa Maria. Na segunda quinzena do mês, Thiago foi ao encontro dos Colegas da 4ª PR, em Passo Fundo, da 18ª PR, em Erechim, da 19ª PR, em Frederico Westphalen, e da 7ª PR, em Santo Ângelo. Em 25 de junho, os dirigentes Thiago e Sabrina concluíram a rodada de visitas na 2ª Procuradoria Regional, em Caxias do Sul. Foram quase 5 mil km em três meses para estar com os Colegas das 14 PRs gaúchas. Promessa feita e cumprida, sob a coordenação do diretor Thiago Testa. O Sindicato destaca e agradece a participação de todos e todas ao longo do Projeto Sindispge nas Procuradorias Regionais. Seja presencial ou virtualmente, temos convicção da importância dessa atualização para o engajamento necessário aos movimentos que estão por vir em busca da Reestruturação das Carreiras do Poder Executivo. Juntos somos ainda mais fortes! Vamos por mais!



## // Convênios e Parcerias em Destaque – Economicidade e Qualidade de Vida aos Servidores e seus Familiares

### SAÚDE

#### **SINDISPGE ASSINA CONVÊNIO DE PARCERIA APERGS-UNIMED (OUT/2022)**

A presidente do SINDISPGE, Sabrina Oliveira Fernandes, e o presidente da Apergs, Carlos Henrique Kaipper, assinaram, no dia 27, parceria para estender aos Filiados do Sindicato a adesão ao plano de saúde Unimed Unimax Privativo e demais benefícios. A medida possibilita agregar segurança e qualidade de vida aos Servidores.

As conversas com a atual Diretoria Executiva da Apergs foram iniciadas ainda na gestão anterior do Sindicato. Participaram da solenidade os Diretores do SINDISPGE, Thiago Testa e Lucas Wickert, e pela Apergs estiveram presentes Roselaine Rockenbachn, secretária-executiva, Frederico de Sampaio Didonet, coordenador do Departamento de Assistência à Saúde (DAS), e Sandra Maria Lazzari, membro do DAS e do Núcleo dos(as) Aposentados(as).

Não se trata tão somente de uma tabela competitiva inerente a um dos melhores planos de saúde do Estado, com abrangência nacional, e sim de uma aproximação relevante que denota a unidade e a força de uma instituição reconhecida pela excelência na representação e na defesa do Estado e do interesse público, que economiza aproximadamente R\$ 1 bi/ano, colaborando com as políticas públicas e servindo à sociedade gaúcha.

Somos todos PGE-RS. Orgulhem-nos e valorizemo-nos.



### EDUCAÇÃO

#### **CONVÊNIO LA SALLE DORES EDUCAÇÃO (OUT/2022)**

A Escola La Salle Dores oferece 10% de desconto aos alunos (familiares diretos dos Filiados SINDISPGE) que se mantiverem com frequência efetiva nos Cursos de Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio. A escola fica localizada na Rua Riachuelo, 800 - Centro Histórico, POA. Para entrar em contato com a instituição, ligue para (51) 3213-9600, visite o site <https://lasalle.edu.br/dores> ou envie e-mail para [faleconosco.doires@lasalle.org.br](mailto:faleconosco.doires@lasalle.org.br)

### TELETRABALHO

#### **MAIS BENEFÍCIOS AOS NOSSOS FILIADOS (OUT/2022)**

Com materiais de escritório, materiais escolares e papelaria, a Casa do Papel oferece 5% de desconto aos Filiados SINDISPGE em suas lojas físicas, site e televendas. Acesse o site [www.casadopapel.com.br](http://www.casadopapel.com.br) ou ligue para (51) 3021-7888.

## RESUMO DAS AÇÕES

- 17** ASSEMBLEIAS GERAIS (AGO, AGE, AGP)
- 11** REUNIÕES DO GRUPO DE TRABALHO – GT DO PLANO DE CARREIRA
- 09** REUNIÕES COM O PROCURADOR-GERAL DO ESTADO
- 58** AGENDAS COM AUTORIDADES POLÍTICAS
- 15** MOVIMENTOS COLETIVOS E ATOS PÚBLICOS
- 25** REUNIÕES ORDINÁRIAS – RO COM A PGA-AA
- 17** REUNIÕES COM DELEGADOS SINDICAIS
- 26** REUNIÕES E VISITAS ÀS PROCURADORIAS REGIONAIS
- 01** VISITA À PTS BRASÍLIA
- 36** CONVÊNIOS ATIVOS

## **Resultados Efetivamente Alcançados**

### ***PROGRESSÕES E PROMOÇÕES ANUAIS E CONCOMITANTES DESDE 2021;***

Anteriormente, as progressões e promoções ocorriam alternadamente (progressão em um ano, promoção no ano seguinte), sendo que em alguns anos nem uma e nem outra eram publicadas. A partir disso, a diretoria cobrou para que fosse respeitada a frequência anual, bem como atos concomitantes (progressão e promoção em conjunto), o que tem ocorrido desde 2021. Outra conquista importante foi o fato das promoções e progressões deixarem de ser vedadas pelo limite prudencial da LC 101/2000, por meio do Parecer PGE nº 20451/23.

### ***R\$ 3.561,96 NA REGULAMENTAÇÃO DA SUPERMETA RETROATIVA + R\$ 1.000,00 POR ANO EM MÉDIA;***

A Resolução 151/2019 previu meta e supermeta para o prêmio de produtividade dos Servidores da PGE-RS, entretanto o pagamento iniciado ainda em 2019, assim como o detalhamento jurídico envolviam tão somente a meta. Logo, o trabalho da atual diretoria foi para regulamentar a supermeta, transformando-a efetivamente em pecúnia. Assim sendo, em janeiro de 2022 houve a regulamentação definitiva e, em agosto de 2022, o início do pagamento, o qual resultou em aproximadamente **R\$ 3.561,96 retroativos**, e mais aproximadamente **R\$ 1.000,00 por ano em média** para todos os servidores do atual Quadro da PGE-RS.

### ***REVISÃO GERAL ANUAL 2022 E AUXÍLIO-REFEIÇÃO 2023;***

Fruto da força e da pressão dos movimentos coletivos dos quais o Sindispge participa, obtivemos a Revisão Geral Anual de **6%** em 2022, bem como o auxílio-refeição a partir de outubro de 2023, resultando, hoje, em **R\$ 400,00 por mês** para os Servidores da PGE-RS. A luta continua por uma Revisão Geral (efetivamente) Anual, bem como para aumentar o valor do auxílio-refeição. Definitivamente, a expressão "exceto PGE" ficou no passado e o foco está em resultados financeiros e na qualidade de vida dos Servidores.



## **R\$ 11.451,00 EM 3 PARCELAS DO PRÊMIO DE PRODUTIVIDADE RETROATIVO (MAR/2016-MAR/2019) PAGOS A PARTIR DE OUTUBRO DE 2023;**

A atuação do Sindicato em busca de alternativas remuneratórias, tendo em vista a longa espera da oportunidade e do contexto político que viabilizaria o Novo Plano de Carreira, permitiu que conseguíssemos o prêmio de produtividade retroativo (março de 2016 a março de 2019). Inicialmente o valor seria pago em 36 parcelas, porém após forte argumentação da atual diretoria em algumas reuniões, a Administração da PGE determinou que o pagamento fosse realizado em **três parcelas**, resultando em aproximadamente **R\$ 11.451,00** (meta e supermeta) para cada Servidor da PGE-RS a partir de outubro de 2023.

### **TELETRABALHO REGULAMENTADO;**

Após muitos estudos, iniciados ainda antes da pandemia (em 2019) no Grupo de Trabalho da Administração da PGE com o Sindispge, a partir do nosso pedido, e após 19 renovações de Ordens de Serviço temporárias ainda relacionadas à necessidade de distanciamento social, houve a regulamentação consolidada do teletrabalho para os servidores da PGE-RS, por meio da OS nº 75/2024. Atualmente, dispomos de uma Ordem de Serviço completa e moderna, que contém uma meta mais condizente, além de um texto flexível e abrangente, que faz com que aproximadamente 90% dos servidores do nosso quadro atuem em teletrabalho.

### **NOVO PLANO DE CARREIRA, COM OS 15% DO FURPGE ASSEGURADOS**

No dia 30 de julho de 2024 foi aprovado o Novo Plano de Carreira dos Servidores da PGE-RS. Embora o Sindicato tenha total ciência no tocante à exclusão dos cargos em extinção e à tabela remuneratória insatisfatória para os cargos de nível médio, é preciso destacar alguns pontos relevantes em nível de carreira: com o novo plano, teremos **promoções sem vagas; progressões independentes de "oportunidade e conveniência"; reenquadramento por tempo de serviço público em geral**, ou seja, municipal, estadual e federal; **cômputo do tempo no grau e nível atuais para progredir e promover na nova carreira; reenquadramento por mérito** com base na formação acadêmica adicional ao pré-requisito do cargo, podendo avançar um ou dois níveis, além da **classe especial** para quem já for reenquadrado no topo. A nossa luta será por melhorar a tabela dos nossos técnicos, por meio da mudança na escolaridade exigida para o ingresso na carreira, bem como por buscar o reajuste e/ou revisão da tabela vigente dos cargos em extinção, visto que agora dispomos de um quadro estruturado, a ponto de atender o pleito de toda a Categoria.

# BALANÇO DE GESTÃO

2021-2024