

/Sindispge informação

CATEGORIA ELEGE CHAPA 2 PARA TRIÊNIO 2024/2027



Debate eleitoral aconteceu na sede do Sindicato no dia 11 de setembro, véspera da votação

Conforme estabelecido no Regimento Interno, a Comissão Eleitoral 2024, no uso de suas atribuições estatutárias, informou o resultado das Eleições 2024 SINDISPGE para o triênio 2024/2027, proclamando eleitos os membros da Chapa 2 Somos Todos PGE.

Todos os requisitos de campanha para a próxima gestão da entidade foram cumpridos à risca, inclusive, a realização de um debate entre as chapas concorrentes, no dia 11 de setembro, na sede da instituição, com acesso online e participação virtual dos Associados. A votação ocorreu nos dias 12 e 13 de setembro.

Confira como ficou constituída a direção do Sindicato:

Diretoria Executiva

Diretor-Presidente - Daniel Franco Martins

Diretor para Assuntos Jurídicos e Institucionais - Thiago Testa

Diretor para Assuntos Administrativos e Financeiros - Lucas Friderichs Ludwig Wickert

Suplente para Assuntos Jurídicos e Institucionais - Sabrina Oliveira Fernandes

Suplente para Assuntos Administrativos e Financeiros - Flávio André Boff

Segundo suplente para Assuntos Jurídicos e Institucionais - Letícia Lassen Petersen

Segundo suplente para Assuntos Administrativos e Financeiros - Gilson Nunes Rosa Júnior



/Sindispge informação

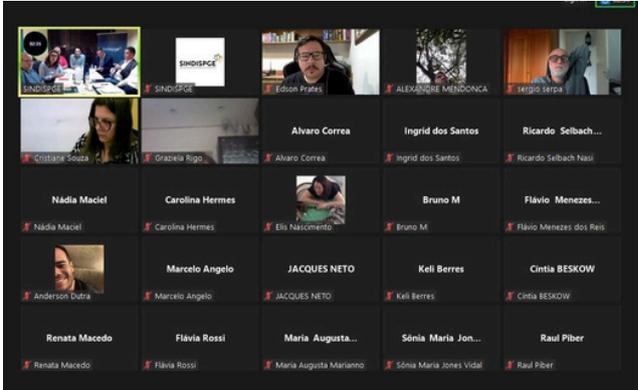
Conselho Deliberativo-Fiscal

Titulares

- André Borges Couto
- Ricardo Giacomelli Bressan
- Renata Nitzke da Silva Ramos de Macedo

Suplentes

- Flávio Menezes dos Reis
- Patrícia Cechinatto



Categoria assistiu ao debate e enviou perguntas aos candidatos

CAMPANHA

Réplicas de material utilizado pela Chapa 2 durante período de campanha eleitoral para a direção do SINDISPGE ao triênio 2024-2027.

Acesse o [site do Sindicato \(clique aqui\)](#) para ver as atas e todas as informações do pleito realizado pela Comissão Eleitoral 2024.

CHAPA SOMOS TODOS PGE 2

PAUTA PRIORITÁRIA

- Transformação dos Cargos Técnicos em Cargos de Nível Superior;
- Acompanhamento da Implementação e Aprimoramento do Novo Plano de Carreira;
- Revisão Geral Anual com Data-Base Definida;
- Reajuste Periódico do Auxílio-Refeição;
- Reparação Remuneratória para os Cargos em Extinção.

CHAPA SOMOS TODOS PGE 2

PRINCIPAIS CONQUISTAS

- Aprovação do PL dos Cargos em Extinção (2018);
- Conquista Efetiva do Prêmio de Produtividade (2019);
- Progressões e Promoções Anuais e Concomitantes desde 2021;
- **R\$ 2.082,00** na Regulamentação da Supermeta retroativa + **R\$ 3.000,00** / ano em média de Supermeta desde 2022;
- Revisão Geral Anual - RGA de **0%** em 2022;
- **R\$ 114.451,00** em 3 parcelas do Prêmio de Produtividade retroativo (mar/2016-mar/2019) em 2023;
- Auxílio-Refeição (2023);
- Teletrabalho Regulamentado (2024);
- Novo Plano de Carreira, com os **15%** do FURPGE assegurados (2024);
- Avançamento Financeiro, Condições, Profissionalização e Estruturação Administrativa do Sindispge.

Anúncio

COM O SEU SINDICATO FORTE, QUEM GANHA É VOCÊ.

FILIE-SE AO SINDISPGE!

Para saber mais detalhes acesse www.sindispge.org.br ou envie um e-mail para sindispge@sindispge.org.br



/Sindispge informação

NOVO PLANO DE CARREIRA

Com o intuito de esclarecer a Categoria, especialmente os Filiados ao Sindicato, a direção preparou um material específico sobre a legislação e suas possíveis implicações referente ao **Novo Plano de Carreira dos Servidores da PGE-RS**. A publicação foi enviada aos Colegas no dia 30 de setembro por vários meios de comunicação utilizados pela entidade. O referido documento (imagem abaixo e na próxima página) apresentava um histórico sobre a Lei nº 16.165/2024, que altera a Lei nº 13.380/2010. Confira:

NOVO PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA PGE-RS

Lei 16.165/2024, que altera a Lei 13.380/2010

POSSIBILIDADES DE ENTRADA EM VIGOR DA LEI 16.165/2024:

- Em havendo a confirmação da autorização do Ministro da Fazenda pelo fato do estado de calamidade pública do Rio Grande do Sul, a referida autorização poderá fazer com que a Lei entre em vigor com efeitos retroativos a 01/10/2024;
- No caso de não haver acerto intergovernamental que autorize a antecipação da vigência, a Lei irá vigorar a partir de 01/01/2025.

ENTREGA DE TÍTULOS PARA FINS DE REENQUADRAMENTO:

- Necessidade de conclusão do curso até a entrada em vigor da Lei 16.165/2024;
- Comprovação (com a documentação pertinente, de acordo com o que consta no Edital PGE nº 03/2024) até 01/01/2025, desde que concluídos e com efeitos retroativos na vigência da Lei;
- Comprovação posterior a 01/01/2025 para os cursos concluídos até a vigência da Lei, com efeitos retroativos a contar da data do pedido administrativo.

PAGAMENTO EM FOLHA APÓS A COMPROVAÇÃO E ENTRADA EM VIGOR DA LEI 16.165/2024:

- Comprovação antes das possibilidades de datas para a entrada em vigor = Pagamento assim que houver a parametrização dos sistemas;
- Comprovação até 01/01/2025 e entrada em vigor antecipada para 01/10/2024 = Pagamento nas folhas subsequentes, com efeitos retroativos a 01/10/2024;
- Comprovação posterior a 01/01/2025 para cursos concluídos até a entrada em vigor da Lei 16.165/2024 = Pagamento nas folhas subsequentes referente à data do respectivo pedido administrativo.



/Sindispge informação

AVERBAÇÃO DO TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO (PESSOAS JURÍDICAS DE DIREITO PÚBLICO DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA NO ÂMBITO DA UNIÃO, DOS ESTADOS E DOS MUNICÍPIOS):

- Averbação antes das possibilidades de datas para a entrada em vigor = Pagamento assim que houver a parametrização;
- Averbação até 01/01/2025 e entrada em vigor antecipada para 01/10/2024 = Pagamento nas folhas subsequentes, com efeitos retroativos a 01/10/2024;
- Averbação posterior a 01/01/2025 = Pagamento nas folhas subsequentes referente à data do respectivo pedido administrativo.

SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS

OBSERVAÇÕES ADICIONAIS:

- Servidores Ativos devem enviar um único PROA no tocante aos títulos para reenquadramento, passível de atualização posterior, caso necessário;
- Servidores Inativos, com paridade, devem enviar e-mail com o respectivo formulário de requerimento para titulação, além das digitalizações específicas e documento de identificação, excetuado este último quando houver assinatura digital, para o seguinte endereço eletrônico: da-reenquadra-inativos@pge.rs.gov.br (ref. títulos para fins de reenquadramento);
- Servidores Ativos e Servidores Inativos com paridade devem solicitar averbação do tempo de serviço público através do e-mail: da-averbacoes@pge.rs.gov.br (ref. averbação do tempo de serviço público), com o respectivo formulário de requerimento para averbação, além das digitalizações específicas e documento de identificação, excetuado este último quando houver assinatura digital;
- Os títulos, para fins de reenquadramento, devem ser encaminhados independentemente de constarem nos sistemas RHE e IFRHE;
- As averbações que já constarem no sistema RHE estão dispensadas de novo envio;
- O Edital PGE nº 03/2024 vigorará até 31/12/2024, salvo em caso de antecipação da vigência da Lei 16.165/2024.

Toda e qualquer alteração no Novo Plano de Carreira dos Servidores da PGE-RS será informada aos Filiados pelos meios de comunicação do Sindicato. A direção do SINDISPGE reitera que está à disposição para quaisquer dúvidas e esclarecimentos. Entre em contato via ligação telefônica, whatsapp e/ou e-mail.

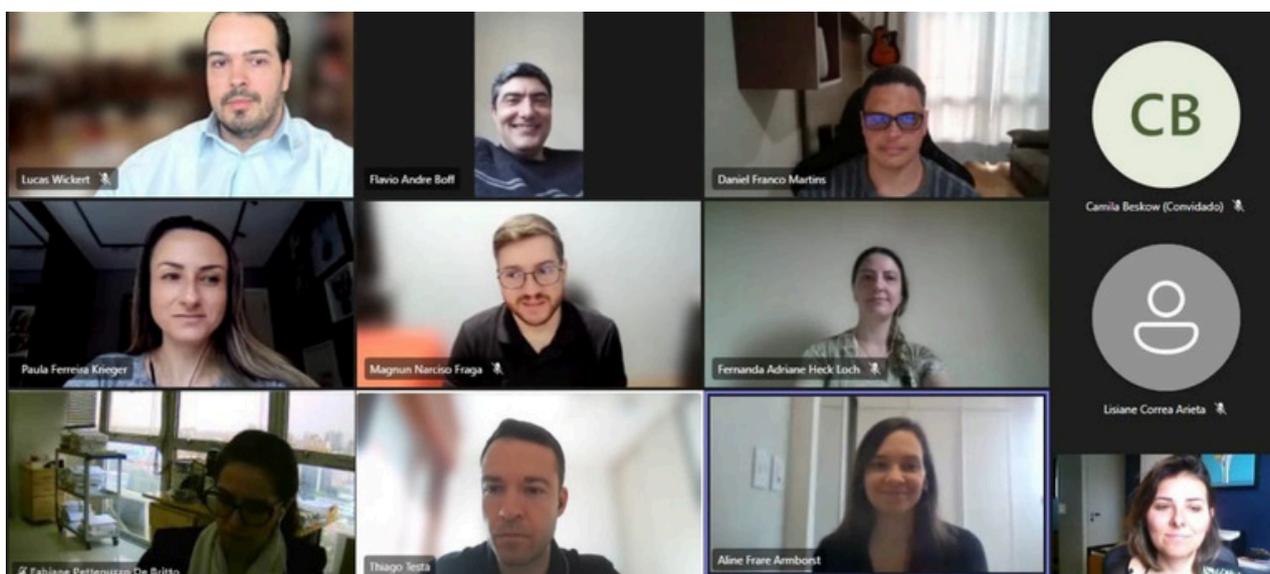
- (51) 3211-1044 e (51) 99856-0406
- sindispge@sindispge.org.br



/pautas da categoria

TRANSFORMAÇÃO DOS CARGOS TÉCNICOS EM NÍVEL SUPERIOR

No dia 9 de setembro, o SINDISPGE esteve reunido com o Gabinete, pela segunda vez, para tratar do processo de transformação dos cargos técnicos em nível superior. Na ocasião, houve uma apresentação do estudo protocolado pelo Sindicato sobre a pauta. Segundo a direção do SINDISPGE, o Gabinete se mostrou receptivo para avançar com os estudos a ponto de concluir o material internamente enquanto se viabiliza a oportunidade política, como outrora já fora feito - tanto com o Novo Plano de Carreira, quanto com o Reenquadramento por Tempo de Serviço Público..



Gabinete firma compromissos com Sindicato

O Sindicato se comprometeu a realizar uma pesquisa com o intuito de obter detalhadamente a formação de cada Servidor Técnico em suas respectivas áreas. Já o Gabinete, firmou o compromisso de dar retorno no que tange ao formato do material (ou exemplos de precedentes jurídicos ou sugestão de texto legal). Além disso, ficou acertada uma sequência de reuniões para esses ajustes com a participação dos respectivos grupos de Servidores Técnicos (Administrativos e em Informática).

Participaram do encontro virtual: os diretores Sabrina Oliveira Fernandes, Thiago Testa e Lucas Wickert; os diretores suplentes Fernanda Adriane Heck Loch e Daniel Franco Martins; a Procuradora-Geral Adjunta para Assuntos Administrativos, Dra. Paula Ferreira Krieger; a Procuradora Dra. Aline Frare Armbrst, coordenadora da Procuradoria Setorial junto ao GAE (Grupo de Assessoramento Estadual para Política de Pessoal do Gabinete do Governador); e os Servidores Técnicos Camila Bohrer Beskow, Fabiane Pettenuzzo de Britto, Flávio André Boff e Magnus Narciso Fraga.



/pautas da categoria

SINDISPGE FAZ REUNIÃO COM A SPGG PARA TRATAR DOS CARGOS TÉCNICOS E EM EXTINÇÃO

Com o objetivo de incluir os Colegas ocupantes de cargos em extinção no projeto de reestruturação das carreiras dos Servidores Públicos do Poder Executivo, o SINDISPGE entregou um ofício à Secretaria de Planejamento Governança e Gestão (SPGG).



No encontro, também foi destacado que a reestruturação de carreiras não foi satisfatória como se esperava para os técnicos. Apesar de constarem no projeto, existe um entendimento do SINDISPGE de que estes Colegas não foram contemplados como mereciam. O documento entregue sublinha essa falta de valorização.

A diretora suplente do Sindicato, Fernanda Loch, pontuou, durante a reunião, a insatisfação dos técnicos com o projeto de reestruturação do Governo do Estado. Ela salientou que estão ocorrendo conversas com o Gabinete para modernizar a legislação referente aos técnicos dentro da estrutura da Procuradoria. "Atualmente, somos responsáveis por tarefas complexas e que exigem conhecimento em nível superior, muito diferente do que está nas nossas atribuições. Precisamos atualizar esses processos e, com isso, automaticamente, valorizarmos nossa carreira", disse.

A subsecretária de Planejamento Governança e Gestão, Ana Dal Ben, revelou que a pasta vai avaliar as demandas recebidas. Participaram da reunião, pelo SINDISPGE, os diretores Sabrina Fernandes, Lucas Ludwig e Thiago Testa, e os suplentes Daniel Martins e Fernanda Loch. Pela SPGG estiveram presentes a subsecretária Ana Dal Ben e o coordenador da Assessoria de Gestão de Pessoas, Luis Antônio de Oliveira.





/Reuniões

REUNIÃO ORDINÁRIA

A Reunião Ordinária (RO) da diretoria do Sindicato com a Procuradora-Geral Adjunta para Assuntos Administrativos, Dra. Paula Ferreira Krieger, da qual participaram os diretores Sabrina Oliveira Fernandes, Thiago Testa e Lucas Wickert, e os suplentes Daniel Franco Martins e Fernanda Loch, ocorreu no dia 26 de setembro.



O grupo tratou da publicação do edital nº 03/2024 (leia mais sobre este tema nas páginas 3 e 4), das implicações do Novo Plano de Carreira (Lei nº 16.165/2024) e reforçou ao Gabinete o pedido sobre a publicação das Progressões e Promoções relacionadas ao procedimento 2023/2024. A medida seria como ato final do plano vigente para otimizar os processos de migração dos planos.

A pauta remuneratória dos técnicos e dos Servidores do quadro em extinção foi outro ponto analisado na RO, assim como a regulamentação da produtividade. A Resolução está sendo elaborada pelo Gabinete para cumprir com o acordado com o Sindicato na reunião com os Técnicos. Sobre excesso de trabalho, foram avaliadas as situações da Procuradoria Regional de Lajeado e da nova Procuradoria de Saúde. O Sindicato continuará monitorando e à disposição dos Colegas enquanto luta pela melhoria desta demanda junto ao Gabinete.

SINDICATO PARTICIPA DE ORGANIZAÇÃO DE ATO PÚBLICO PELA REVISÃO GERAL ANUAL COM A FSP



A diretora-presidente do SINDISPGE, Sabrina de Oliveira Fernandes, representou a entidade na reunião da FSP no dia 13 de setembro. O encontro teve como objetivos organizar o Ato Público em defesa da Revisão Geral Anual e Data-base e avaliar o estudo do Dieese sobre a arrecadação do Estado. “De acordo com levantamento baseado nas informações disponibilizadas pela CAGE/RS, a Receita Corrente Líquida, acumulada em 21 meses até junho de 2024, cresceu 9,0% em relação ao mesmo período do ano anterior. No mesmo intervalo, a inflação medida pelo IPCA/IBGE foi de 4,22%, o que indica que a Receita do Estado aumentou 4,59% acima da inflação”, explicou Sabrina.



/Reuniões

UNIÃO GAÚCHA: SINDISPGE PARTICIPA DE MOBILIZAÇÃO PELA PEC 06/2024

O SINDISPGE participou dos encontros híbridos de setembro da União Gaúcha (UG), entidade da qual faz parte. Na pauta estiveram os seguintes temas: dívida pública; campanha 'A conta está paga'; situação do IPE Saúde e IPE Prev.

No dia 16, a reunião foi no Piquete Morro da Tapera, no Acampamento Farroupilha. Já em 30 de setembro, a UG contou com a presença da Frente RS do Serviço Público e do Movimento Nacional dos Servidores Públicos Aposentados e Pensionistas (Mosap) para tratar da PEC 06/2024. Ao final do encontro, a diretora-presidente do SINDISPGE, Sabrina de Oliveira Fernandes, e demais representantes das entidades assinaram o documento que formaliza o pedido aos parlamentares federais do Rio Grande do Sul para apoiarem o apensamento da PEC 06/2024.



DELEGADOS

A reunião com os Delegados do Sindicato ocorreu no dia 5 de setembro, de forma virtual. A direção do SINDISPGE aproveitou o encontro para atualizar os Colegas sobre o Novo Plano de Carreira dos Servidores da PGE-RS.



HOMENAGEM

O dia 20 de setembro já é especial para a nossa gente. Um marco de luta e resistência. Em 2024, essa data ganhou mais força em razão das enchentes do mês de maio que devastaram boa parte do Rio Grande do Sul.

O simbolismo do 20 de setembro é uma energia a mais nesta peleia para reconstruir o nosso Estado. O SINDISPGE está junto na batalha.